



МКПЦН-Консультант

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

для руководителей

- ✓ аудит
- ✓ налоги
- ✓ право
- ✓ управленческий
консалтинг

АВГУСТ, 2026



СОДЕРЖАНИЕ

<u>События месяца</u>	<u>3</u>
-----------------------	----------

<u>Налоговое бремя</u>	<u>6</u>
------------------------	----------

ИТ-льготы: как подтвердить право на пониженные ставки
в 2026 году

<u>Юридический практикум</u>	<u>10</u>
------------------------------	-----------

Ключевые изменения в трудовом законодательстве
с 1 сентября 2026 года: рекомендации для работодателей
и специалистов по кадровому администрированию

<u>Отдохните</u>	<u>14</u>
------------------	-----------

Концерты, выставки и иные культурные мероприятия в Москве





СОБЫТИЯ МЕСЯЦА

Определен порядок применения НДС в случае изменения налогового законодательства, в результате которого у продавца появилась обязанность по уплате НДС после заключения договора

В случае если после заключения договора в законодательство РФ о налогах и сборах внесены изменения, в силу которых при исполнении этого договора у продавца возникает обязанность по уплате НДС, и при этом покупатель не имеет права принять сумму НДС к вычету и стороны договора не изменили цену договора в соответствии с гражданским законодательством либо в договоре не предусмотрели условия об урегулировании взаимодействия сторон в связи с такими изменениями, сумма НДС исчисляется расчетным методом исходя из стоимости товаров (работ, услуг), имущественных прав, указанной в договоре. Счета-фактуры в таком случае не выставляются.

Принятые изменения вступят в силу с 1 октября 2026 года.

Источник: федеральный закон от 04.08.2026 № 293-ФЗ.

Минфин России подготовил и опубликовал проект приказа о внесении изменений в ФСБУ 9/2025 «Доходы»

В действующей редакции п. 40 ФСБУ 9/2025 допускает для отдельных организаций возможность раскрывать информацию о выручке в бухгалтер-

ской (финансовой) отчетности в ограниченном объеме. Такое послабление предоставлялось при условии, что детальное раскрытие информации о доходах в бухгалтерской (финансовой) отчетности приведет или может привести к потерям экономического характера и урону деловой репутации экономического субъекта или его контрагентов.

Однако теперь Минфин России намерен исключить данное условие. Изменение в п. 40 ФСБУ 9/2025 предусматривает отмену права на ограниченное раскрытие данных о доходах – организации будут обязаны предоставлять полную информацию в соответствии с общими требованиями стандарта.

Новый порядок может вступить в силу начиная с отчетности за 2027 год.

Источник: проект ФСБУ 9/2025.

ФНС России сообщила о вступлении в силу обновленной формы уведомления о применении УСН, порядке ее заполнения и формате представления в электронном виде

Вместо ранее действовавших рекомендованных форм теперь будет применяться один универсальный документ (Форма по КНД 1154004). Налогоплательщику достаточно заполнить титульный лист, выбрать код основания представления уведомления (сообщения) и заполнить только один соответствующий раздел:

- ✓ Раздел 1 – в случае перехода на УСН;
- ✓ Раздел 2 – в случае изменения объекта налогообложения по УСН;





СОБЫТИЯ МЕСЯЦА

- ✓ *Раздел 3 – в случае перехода с УСН на иной режим налогообложения (заполняется при добровольном отказе от УСН);*
- ✓ *Раздел 4 – в случае прекращения предпринимательской деятельности, в отношении которой применялась УСН;*
- ✓ *Раздел 5 – в случае прекращения применения УСН со дня постановки на учет в качестве плательщика налога на профессиональный доход;*
- ✓ *Раздел 6 – в случае сообщения о переходе на иной режим налогообложения в связи с утратой права на применение УСН.*

Единый документ и порядок его заполнения минимизируют риск ошибок при его оформлении.

Источник: информация ФНС России от 31.07.2026.

Банк России установил лимит на покупку криптовалют для неквалифицированных инвесторов

Каждый инвестор, обращающийся к брокеру, криптообменнику или управляющему, сможет приобретать цифровые активы в пределах годового лимита в 300 тысяч рублей через одного посредника. Такое положение содержится в проекте указания Банка России, вынесенном на общественное обсуждение. Для защиты неквалифицированных участников рынка от волатильности и резких ценовых колебаний им будет открыт доступ только к наиболее надежным и ликвидным криптовалютам. Отбор таких активов будет проводиться на основе ряда критериев: рыночной капитализации, среднесуточного объема торгов и продолжительности ценовой истории на зарубежных площадках – не менее пяти лет. Исходя из этих параметров, регулятор включил в перечень для публичного обращения на биржах три актива: Bitcoin, Ethereum и стейблкоин Tether USDТ. Для квалифицированных инвесторов ограничения не предусмотрены – им будут доступны все криптовалюты, представленные как на биржевом, так и на внебиржевом рынке.

При этом перед совершением любых операций все инвесторы, независимо от статуса, обязаны пройти

тестирование и подтвердить ознакомление с рисками, связанными с вложениями в криптоактивы. Банк России принимает замечания и предложения к проекту документа до 24 августа включительно.

Источник: информация Банка России от 11.08.2026.

ФНС России напомнила, когда к руководителям коммерческих организаций не применяются требования по начислению минимальных страховых взносов

Эксперты налоговой службы вновь информируют о новых правилах расчета страховых взносов в отношении руководителей коммерческих организаций, вступающих в силу с 01.01.2026. Согласно поправке, внесенной в п. 1 ст. 421 НК РФ Федеральным законом от 28.11.2025 № 425-ФЗ, минимальная база для начисления взносов за каждый месяц не может быть ниже федерального МРОТ, установленного на начало расчетного периода.

Вместе с тем законодатель предусмотрел ряд исключений, когда данное требование не применяется. Взносы не исчисляются, если:

- ✓ *организация (ИП) применяет АУСН;*
- ✓ *руководитель участвует в специальной военной операции в связи с призывом на военную службу по мобилизации, заключением контракта или пребыванием в добровольческом формировании;*
- ✓ *ЕИО юридического лица является глава крестьянско-фермерского хозяйства;*
- ✓ *организацией переданы полномочия ЕИО по гражданско-правовому договору ИП (однако, если договор об оказании управленческих услуг заключен с ИП, осуществляющим иную деятельность, не связанную с управлением, для организации его вознаграждение является объектом обложения страховыми взносами);*
- ✓ *при процедуре банкротства юридического лица ЕИО является утвержденный арбитражный судом конкурсный управляющий.*

Источник: информация ФНС России от 19.08.2026.





СОБЫТИЯ МЕСЯЦА

ФНС России опубликовала рекомендации по заполнению документа о предстоящей поставке (ДОПП), указав на типичные ошибки заявителей

Налоговая служба пояснила, как избежать ошибок при заполнении ДОПП.

При оформлении платежного поручения необходимо соблюдать следующие реквизиты:

- ✓ КБК – 182 1 04 03000 01 1000 110 «Обеспечительный платеж при ввозе товаров на территорию Российской Федерации с территории другого государства – члена Евразийского экономического союза»;
- ✓ ИНН плательщика (реквизит 60) – того, чья обязанность по уплате (перечислению) налогов исполняется;
- ✓ КПП плательщика (реквизит 102) – организации или обособленного подразделения;
- ✓ ОКТМО (реквизит 105) – восьмизначный код ОКТМО;
- ✓ статус плательщика (реквизит 101) – 01;
- ✓ реквизиты 106 – 109 – 0;
- ✓ назначение платежа (реквизит 24) – приводится дополнительная информация;
- ✓ ИНН получателя (реквизит 61) – 7727406020;
- ✓ КПП получателя (реквизит 103) – 770701001.

Также необходимо правильно округлять сумму обеспечения – она должна полностью покрывать обязательный платеж, указанный в ДОПП. Кроме того, требуется корректно указывать курс валюты и количество товара.

При поставке из Республике Беларусь действует освобождение от внесения обеспечительного платежа. При заполнении ДОПП в отношении таких поставок следует заполнить графы следующим образом:

- ✓ графа 1Д – код 2 (временное освобождение) или 1 (постоянная льгота);
- ✓ графа 1Е – реквизиты НПА-основания (напр., Постановление № 641 для РБ);
- ✓ графа 1.1 – сумма 0.

Без заполнения граф 1Д и 1Е система ждет внесения обеспечения.

Источник: информация ФНС России от 14.08.2026.

Минфин России указал, что личным фондам могут расширить перечень доходов, подпадающих под льготную ставку налога на прибыль

Ведомство разъяснило, что согласно ст. 284.12 НК РФ личный фонд вправе использовать ставку по налогу на прибыль 15% при условии, что за отчетный или налоговый период не менее 90% всех облагаемых доходов (без учета положительных курсовых разниц) приходится на доходы, поименованные в п. 2 ст. 284.12 НК РФ. В этот перечень входят дивиденды, проценты по долговым обязательствам, доходы от операций с производными финансовыми инструментами, поступления от реализации недвижимости, а также иные виды доходов.

Вместе с тем Минфин России подтвердил, что вопрос о целесообразности корректировки этого перечня в настоящее время находится в стадии проработки. Ожидается, что возможные изменения будут направлены на уточнение условий применения льготы для личных фондов.

Источник: письмо Минфина России от 12.08.2026 № 03-03-06/3/70294.



**НАЛОГОВОЕ БРЕМЯ**

ИТ-ЛЬГОТЫ: КАК ПОДТВЕРДИТЬ ПРАВО НА ПОНИЖЕННЫЕ СТАВКИ В 2026 ГОДУ

2026 год стал для российского ИТ-сектора временем перемен в налоговом регулировании. Государственная поддержка ИТ-сектора переходит к более сбалансированной модели предоставления льгот. И если раньше многие компании могли позволить себе поверхностное отношение к подтверждению права на пониженные ставки, то сегодня такой подход приводит к серьезным финансовым потерям и налоговым рискам.

Маргарита Курманова
Консультант

Формальный ОКВЭД и наличие аккредитации больше не гарантируют сохранение льгот. С отменой моратория на проверки налоговые органы получили возможность точно и глубоко анализировать деятельность ИТ-компаний. Для правомерного применения льготы, во избежание споров с налоговыми органами и доначислений налогов и сборов бизнесу необходимо внимательно подходить к вопросам налогообложения и своевременно отслеживать все изменения законодательства.

Что изменилось в регулировании ИТ-льгот в 2026 году?

1. Дифференциация тарифов страховых взносов

Ранее ИТ-компании платили взносы по единой ставке 7,6% со всей суммы выплат работникам при одновременном соблюдении критериев: наличие документа о государственной аккредитации и доли выручки от ИТ-деятельности не менее 70% в общей сумме выручки.

С 1 января 2026 года действует дифференцированная шкала:

- ✓ 15% – с выплат в пределах предельной базы;
- ✓ 7,6% – с выплат сверх такой суммы.

Повышение ставки не единственное нововведение по страховым взносам. С 1 января вступили в силу поправки, которые запрещают ИТ-организациям, имеющим статус участника «Сколково», применять тарифы, применимые для остальных ИТ-компаний. Теперь компания – участник проекта «Сколково» имеет право применять лишь тариф, установленный для участников «Сколково»: 30% с выплат в пределах 1,5 МРОТ и 15% с части сверх этого лимита (при условии соблюдения всех критериев для участников проекта). Такой запрет установлен до момента утраты статуса участника проекта «Сколково».

Этот запрет стал неожиданностью для многих компаний, которые ранее успешно совмещали оба статуса и могли выбрать один из двух тарифов страховых взносов, наиболее выгодный в целях оптимизации налогообложения.

2. Налогообложение прибыли

Ставка для аккредитованных ИТ-компаний осталась на уровне 5% (5% в федеральный бюджет РФ) до 2030 года.

При этом с 2026 года расширен перечень компаний, для которых такая льгота не подлежит применению, даже при соответствии всем базовым критериям. К таким налогоплательщикам теперь дополнительно относятся компании – резиденты «Сколково» и научно-технологические центры.





НАЛОГОВОЕ БРЕМЯ

3. Новые требования для получения аккредитации ИТ-компаний

С 2026 года внесены изменения, регламентирующие условия получения и продления государственной аккредитации ИТ-организациями.

Одно из них – обязанность крупных ИТ-компаний (годовой доход свыше 1 млрд рублей, количество работников от 100 чел.) заключать соглашение с профильными образовательными организациями и направлять им 3% от сэкономленных средств. Это требование стало обязательным условием для продления государственной аккредитации.

4. Ужесточение налоговых проверок

С отменой моратория на выездные налоговые проверки в марте 2025 года налоговые органы активизировали контроль за правомерностью применения ИТ-льгот. Особое внимание уделяется:

- ✓ квалификации договоров;
- ✓ обоснованности отнесения доходов к профильной деятельности;
- ✓ структуре собственников (доля участия РФ не должна превышать 50%).

Уже в марте 2025 года начались активные проверки за 2022–2024 годы. В 2026 году тенденция только усилилась.

Пошаговый алгоритм подтверждения права на пониженные ставки

На основе нашего опыта сопровождения ИТ-компаний мы выделяем пять ключевых шагов для корректного подтверждения льгот в 2026 году.

Шаг 1. Проверка государственной аккредитации

Первый и обязательный шаг – наличие действующей государственной аккредитации в Минцифры России:

- ✓ срок ежегодного подтверждения аккредитации – 1 июня включительно;
- ✓ подтверждение проходит через личный кабинет на ЕПГУ;
- ✓ в заявлении нужно указать в числе прочего долю доходов от ИТ-деятельности, ссылку на сайт компании, информацию о продуктах в реестре российского ПО (если применимо);
- ✓ подать в ФНС России согласие на раскрытие налоговой тайны с определенным кодом.

Шаг 2. Считаем 70% профильной выручки

Одно из ключевых требований – по итогам отчетного (налогового) периода не менее 70% всей выручки должно приходиться на доходы от ИТ-деятельности. Зачастую у ИТ-компаний возникает много вопросов, какой именно доход можно включить в льготную базу, а какой – нет. Перечень трактуется по-разному, и зачастую понять, подпадает ли конкретная выручка под льготу, можно только с помощью квалификации по договорам и сопутствующим документам, а также фактическим обстоятельствам.

Шаг 3. Проверка структуры собственников

Компания не вправе применять пониженные тарифы, если доля участия РФ составляет 50% и более. Также нельзя применять льготы, если компания создана путем реорганизации после 1 июля 2022 года.

Шаг 4. Документальное оформление и отдельный учет

Ключевой элемент, который часто недооценивают, – отдельный учет доходов и расходов. Если у компании несколько направлений деятельности, необходимо четко дифференцировать ИТ-доходы от прочих поступлений.

Особое внимание налоговые органы уделяют квалификации договоров, например, являются ли договоры действительно договорами разработки ПО или это замаскированное посредничество.

Шаг 5. Мониторинг в течение года

Право на льготы может быть утрачено в любой момент в течение года, например, при падении доли профильных доходов ниже 70% или утрате аккредитации. В этом случае налог пересчитывают с начала года по обычным ставкам.

Мы рекомендуем своим клиентам ежеквартально мониторить долю профильных доходов и структуру выручки, чтобы иметь возможность скорректировать деятельность до окончания налогового периода.

Типичные ошибки бизнеса при заявлении льгот

Мы собрали «топ-5» ошибок, которые допускают ИТ-компании при применении пониженных ста-





НАЛОГОВОЕ БРЕМЯ

вок. Каждая из них – прямой путь к доначислениям и налоговым рискам.

Ошибка 1. Некорректный расчет 70% доли доходов

Компании зачастую включают в профильные доходы все подряд: доходы от перепродажи ПО, от сопровождения чужого ПО, от рекламных услуг.

Проблема возникает и при смешанных договорах, которые предполагают оказание нескольких видов услуг (в том числе тех, которые не попадают в перечень доли 70% доходов), и где стоимость определяется единой величиной. Как показывает практика, именно к таким договорам у налоговиков появляются претензии.

Ошибка 2. Игнорирование разъяснений Минфина России

Минфин России в 2026 году опубликовал несколько писем, сужающих перечень учитываемых доходов. Компании, которые не отслеживают эти изменения, продолжают применять устаревшие подходы.

Например, ведомство разъяснило, что доходы от ПО для биржевых операций и сделок с недвижимостью не учитываются в льготной доле. Многие компании узнали об этом только при проверке налоговой.

Ошибка 3. Отсутствие раздельного учета

Если у компании несколько видов деятельности, отсутствие раздельного учета – гарантированный риск. Налоговый орган вправе пересчитать налоги, если не видит четкого разделения.

Ошибка 4. Несвоевременное подтверждение аккредитации

Крайний срок подтверждения аккредитации в 2026 году был установлен 1 июня. Пропуск срока означает утрату права на льготы до следующего подтверждения. Компании, созданные в этом году или получившие аккредитацию после даты, установленной Минцифры России, освобождены от подтверждения в текущем году.

Ошибка 5. Отсутствие актуального согласия на раскрытие налоговой тайны

Это техническая, но критичная ошибка. Без согласия с кодом 20009 ФНС России не может подтвердить право на льготы, и компания автоматически теряет статус. В 2026 году многие компании столкнулись с этой проблемой при подтверждении аккредитации.

Заключение

2026 год – время, когда формальный подход к ИТ-льготам перестал работать. Минфин России сужает перечень учитываемых доходов, налоговики активизируют проверки, а для крупных компаний добавляются новые обязательства. Пониженные ставки по налогу на прибыль и страховым взносам остаются крайне привлекательными, но их применение требует системной работы и профессионального сопровождения.

Для грамотного планирования и подтверждения льгот для ИТ-сектора обращайтесь к специалистам «МКПЦН-Консультант».



Мы поможем вам подобрать меры налоговой поддержки, применимые к вашей деятельности (в том числе освобождение от НДС), подготовить и подать необходимые документы, выстроить систему раздельного учета и документального подтверждения, сопроводить при налоговой проверке.

ИНФОРМАЦИЯ

об абонентском обслуживании,
консультациях по вопросам бухгалтерского и налогового учета –
+7 (495) 221-62-64, konsultant@nalogov.net





МКПЦН-Консультант



НАЛОГОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ, ОПТИМИЗАЦИЯ НАЛОГОВОЙ НАГРУЗКИ

Осуществляем разработку системы налогового планирования в организации. Целью налогового планирования является снижение налоговых рисков и оптимизация налоговой нагрузки, что позволяет увеличить доходность финансово-хозяйственной деятельности компании и создает возможности для ее дальнейшего эффективного развития.

Оказание услуг в области налогового планирования включает в себя следующие этапы:

Предварительный анализ деятельности компании

- ✓ анализ основных бизнес-процессов компании, специфики деятельности, системы договорных отношений, типичных хозяйственных операций;
- ✓ формирование налогового паспорта компании, в т.ч.:
 - анализ структуры налоговых обязательств;
 - расчет налоговой нагрузки, расчет показателей финансово-хозяйственной деятельности и сравнение их с нормативными значениями;
 - оценка рисков проведения налоговой проверки;
- ✓ анализ методики исчисления налоговых платежей и применяемых схем налоговой оптимизации;
- ✓ выявление основных налоговых проблем и оценка налоговых рисков;
- ✓ выявление налоговых резервов и определение основных направлений снижения налоговых рисков и оптимизации налоговых обязательств.

Разработка системы налогового планирования

- ✓ разработка нескольких вариантов системы организации финансово-хозяйственной деятельности компании, которые позволяют оптимизировать налоговую нагрузку;
- ✓ сравнительный анализ предложенных вариантов с учетом преимуществ и недостатков каждого из них;
- ✓ расчет показателей налоговой нагрузки для выбранного варианта;
- ✓ выбор оптимальной структуры организации хозяйственной деятельности с учетом требований законодательства и соответствия поставленным целям.



При необходимости просим
обращаться к заместителю
генерального директора

**ВИНОКУРОВОЙ
Татьяне Анатольевне**

☎ +7 (495) 111-09-90

✉ vinokurova_ta@nalogov.net



ЮРИДИЧЕСКИЙ ПРАКТИКУМ

КЛЮЧЕВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ С 1 СЕНТЯБРЯ 2026 ГОДА: РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПО КАДРОВОМУ АДМИНИСТРИРОВАНИЮ

С 1 сентября 2026 года вступают в силу федеральные законы от 9 апреля 2026 года № 91-ФЗ и от 25 мая 2026 года № 144-ФЗ, которые вносят изменения в базовые механизмы регулирования трудовых отношений при сверхурочной работе, установлении испытательного срока и оформлении срочных трудовых договоров. В целях минимизации правовых рисков и исключения претензий со стороны надзорных органов работодателям следует проанализировать текущие локальные нормативные акты и актуализировать их с учетом нововведений Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), которые будут освещены в данной статье.

Альберт Гиматдинов
Ведущий юрисконсульт

С 1 сентября 2026 года вступают в силу федеральные законы от 9 апреля 2026 года

№ 91-ФЗ и от 25 мая 2026 года № 144-ФЗ, которые вносят изменения в базовые механизмы регулирования трудовых отношений при сверхурочной работе, установлении испытательного срока и оформлении срочных трудовых договоров. В целях минимизации правовых рисков и исключения претензий со стороны надзорных органов работодателям следует проанализировать текущие локальные нормативные акты и актуализировать их с учетом нововведений Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), которые будут освещены в данной статье.

Наиболее существенные изменения коснулись алгоритма привлечения работников к сверхурочной работе. Предельный объем часов сверхурочной

работы подвергся пересмотру: вместо ранее действовавшего ограничения в 120 часов в год теперь допускается увеличение часов сверхурочной работы до 240 часов в год при соблюдении следующих условий и требований:

- ✓ наличие заключенного коллективного договора либо отраслевого соглашения, распространяющегося на данного работодателя, и дополнение текста указанных документов соответствующей нормой о новых условиях выполнения сверхурочной работы;
- ✓ получение письменного согласия работника на выполнение работ за пределами своего рабочего времени сверх 120 часов в год;
- ✓ формализация процедуры допуска к такой занятости в коллективном договоре, соглашении или локальном нормативном акте, включая обязательное регламентирование направления работников на медицинские осмотры в связи с увеличением объема сверхурочной работы.





ЮРИДИЧЕСКИЙ ПРАКТИКУМ

Законодатель также уточнил градацию персонала по степени допустимости привлечения к сверхурочным работам, выделив четыре категории:

1. **Абсолютный запрет на привлечение к переработкам.** К данной группе отнесены беременные женщины, лица младше 18 лет, а также иные категории, определенные законодательством.
2. **Ограничение количества часов сверхурочной работы в 120 часов в год.** Норма распространяется на работников государственных учреждений, совмещающих должности с повышенной нагрузкой, и работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда (подклассы 3.3 и 3.4).
3. **Привлечение к сверхурочной работе свыше 120 часов в год при наличии комплекса согласительных процедур.** Для пенсионеров, предпенсионеров, а также работников, трудящихся во вредных условиях (подклассы 3.1 и 3.2), обязательным является получение их письменного согласия, информирование о праве отказаться от сверхурочной работы и предоставление медицинского заключения.
4. **Применение общего порядка.** Для прочих категорий персонала действуют стандартные правила привлечения к сверхурочной работе с ограничением в 120 часов в год.

Также с 1 сентября 2026 года вводится дифференцированный подход к компенсации сверхурочных часов:

- ✓ *в пределах 120-часового лимита первые два часа подлежат оплате не ниже, чем в полуторном размере, последующие – не ниже чем в двойном;*
- ✓ *начиная с 121-го часа в течение календарного года каждый час переработки оплачивается не менее чем в двойном размере;*
- ✓ *при применении суммированного учета рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа.*

Работники, привлекаемые к сверхурочной работе свыше 120 часов в год, получают дополнительные гарантии: они наделяются правом на предоставление одного оплачиваемого рабочего дня для прохождения диспансеризации либо медицинского осмотра с сохранением должности и среднего заработка.

Второе нововведение касается дополнения перечня лиц, в отношении которых не допускается установление испытательного срока при приеме на работу. Теперь в данный перечень включены женщины, воспитывающие детей в возрасте до трех лет. Ранее указанная гарантия распространялась исключительно на матерей детей до полутора лет.

Для организаций, относящихся к субъектам малого и среднего предпринимательства (МСП), с 1 сентября 2026 года скорректирован критерий численности персонала, позволяющий заключать срочные трудовые договоры по соглашению сторон на основании части 2 статьи 59 ТК РФ. Пороговый показатель увеличен с 35 до 70 работников. Это расширяет возможности малых предприятий по привлечению персонала на временной основе вне зависимости от сезонного или проектного характера деятельности. При этом для предприятий розничной торговли и бытового обслуживания сохраняется прежний лимит – не более 20 работников.

Для обеспечения соответствия деятельности организации новым требованиям трудового законодательства рекомендуется реализовать следующий комплекс мероприятий до 1 сентября 2026 года:

1. Актуализация локальных нормативных актов:
 - ✓ *внесение изменений в ПВТР в части регламентации приема на работу, установления испытательного срока и порядка привлечения к сверхурочной работе;*
 - ✓ *корректировка коллективного договора (при наличии) с целью закрепления возможности привлечения персонала к работе сверх 120 часов в год.*
2. Разработка регламента медицинского контроля для урегулирования порядка направления работников на медицинские осмотры в случае их привлечения к сверхурочной работе свыше 120 часов в год.
3. Оптимизация системы учета рабочего времени. Работодателям требуется пересмотреть методику табелирования с акцентом на детализированный учет сверхурочных часов работы в разрезе каждой смены, особенно при использовании суммированного учета рабочего времени.
4. Идентификация категорий «льготников».

Целесообразно провести анализ кадрового состава на предмет отнесения работников к новым катего-





ЮРИДИЧЕСКИЙ ПРАКТИКУМ

риям, требующим особого подхода при привлечении к переработкам и расчете компенсаций.

Вышеуказанные изменения трудового законодательства призваны повысить адаптивность рынка труда, одновременно усиливая требования к качеству кадрового администрирования и соблюдению трудовых прав персонала. Трансформация правил оплаты сверхурочной работы при суммированном учете требует пересмотра устоявшихся практик: акцент смещается с итогового подсчета на ежедневный мониторинг переработок, что ранее зачастую не фиксировалось в полном объеме.

Несоблюдение новых положений ТК РФ чревато возникновением конфликтных ситуаций с трудовой инспекцией и предъявлением исковых требований со стороны работников. Проактивная адаптация внутренних процессов позволит минимизировать юридические риски и обеспечить прозрачность трудовых отношений в рамках действующего правового поля.

ИНФОРМАЦИЯ

об абонентском юридическом обслуживании,
о юридических консультациях и ведении арбитражных дел –
+7 (495) 221-62-66, urist@nalogov.net





МКПЦН-Консультант предлагает полный спектр услуг по юридическому сопровождению деятельности, включая:

- абонентное юридическое обслуживание;
- письменные и устные консультации;
- сопровождение переговоров с клиентами;
- разработку и экспертизу проектов договоров и локальных нормативных актов;
- оспаривание результатов проверок налоговых и прочих контролирующих органов;
- досудебное урегулирование споров;
- представительство в судах (арбитражных, общей юрисдикции, третейских);
- кадровый аудит;
- регистрационные действия (включая СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОЦЕССА РЕОРГАНИЗАЦИИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПУТЕМ ИЗМЕНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ФОРМЫ).

**Лицом, ответственным со стороны МКПЦН-Консультант за проведение переговоров по оказанию юридических услуг, является заместитель руководителя юридического отдела
Иванова София Владимировна
(+ 7 (495) 221-62-66, доб. 885, ivanova_sv@nalogov.net)**



**ОТДОХНИТЕ**

КОНЦЕРТЫ, ВЫСТАВКИ И ИНЫЕ КУЛЬТУРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В МОСКВЕ

Сон в музее – выставка в Москве

Сон в музее - это результат впечатляющего эксперимента, где искусство становится исследованием в области сомнологии, психологии и нейрофизиологии и способно изменить восприятие реальности. Создатели нового мультидисциплинарного проекта предоставляют зрителю права соавтора художественного акта, дарят возможность увидеть и прочувствовать удивительный сон наяву, испытать границы воображения и ощутить единство с коллективным бессознательным.

Выставка «Сон в музее» впервые соединяет в цельный сценарий переживания: сюрреалистическую живопись, ольфакторные инструменты, саунд-дизайн, мультимедийные технологии, голографию и нанотехнологии умных тканей, психологические практики и актуальные исследования сомнологов.

С подробностями можно ознакомиться по **ссылке**:



Спектакль «Анна Каренина»

Яркий, захватывающий, эмоциональный и высокотехнологичный спектакль по мотивам одного из величайших произведений Льва Николаевича Толстого. «Анна Каренина» – шедевр мировой классики о взаимоотношениях мужчины и женщины. Драматическая история любви замужней дамы Анны Карениной и блестящего молодого офицера Алексея Вронского разворачивается на фоне блеска и роскоши дворянской жизни второй половины XIX века.

Герои мюзикла переживают яркие и противоречивые чувства: любовь и предательство, страсть и долг, надежду и отчаянье. И хотя от происходящего на сцене нас отделяют почти полтора столетия – события, разворачивающиеся перед глазами зрителей, по-настоящему увлекают и захватывают: во все времена они близки и понятны каждому.

С подробностями можно ознакомиться по **ссылке**:





ОТДОХНИТЕ

Концерт Баста – Guf в Лужниках

Легендарные музыканты подготовили новый альбом в этом году, который представят на самом масштабном стадионе Восточной Европы уже в конце августа. Пластика являлась одной из самых ожидаемых коллабораций уже много лет. Первый совместный релиз артисты выпустили в 2010 году. Треки с него вошли в топ музыкальных чартов и остаются классикой жанра до сих пор.

На совместном выступлении летом 2026 артисты исполняют абсолютно новые треки и обязательно классику из первого альбома «Баста / Гуф».

С подробностями можно ознакомиться по **ссылке**:



Выступление сборной команды России по фигурному катанию на коньках 2026

Первые шаги к золоту, эксклюзивные костюмы, новые хореографические шедевры и встречи с кумирами. Главный старт сезона 2026/2027 уже на горизонте!

Москва, 19–20 сентября – Сборная команда России по фигурному катанию на коньках выступит на льду в рамках легендарных Контрольных прокатов, чтобы официально открыть новый спортивный сезон! Это традиционное и самое ожидаемое событие осени, где сильнейшие фигуристы страны впервые представляют свои новые программы судьям, экспертам и, конечно, преданным болельщикам.

С подробностями можно ознакомиться по **ссылке**:



«Совсем большой» – цирковое шоу

Юбилейная программа «Совсем большой», посвящённая 50-летию юбилею народного артиста России, генерального директора Большого Московского цирка Эдгарда Запашного!

В программе вас ждут лучшие номера, яркие образы и незабываемые впечатления: смелые акробаты, грациозные воздушные гимнасты, удивительные животные под управлением опытных дрессировщиков и многое другое.

При участии народных артистов России Эдгарда и Аскольда Запашных.

С подробностями можно ознакомиться по **ссылке**:

