



МКПЦН-Консультант

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

для руководителей

- ✓ аудит
- ✓ налоги
- ✓ право
- ✓ управленческий консалтинг

МАЙ, 2026



СОДЕРЖАНИЕ

<u>События месяца</u>	<u>3</u>
-----------------------	----------

<u>Налоговое бремя</u>	<u>6</u>
------------------------	----------

Налоговые каникулы для ИП в 2026 году:
кто может применить нулевую ставку

<u>Юридический практикум</u>	<u>10</u>
------------------------------	-----------

Увольнение по соглашению сторон: процедура без рисков

<u>Отдохните</u>	<u>14</u>
------------------	-----------

Концерты, выставки и иные культурные мероприятия в Москве





СОБЫТИЯ МЕСЯЦА

Банк России установил запрет для микрофинансовых организаций (МФО) на автоматическое согласие по дополнительным услугам клиента

Согласно обновленной версии базового стандарта, МФО больше не имеют права отмечать за клиента согласие на любые допуслуги, даже если те предлагаются не в момент подписания основного договора.

Кроме того, стандарт обязывает МФО на всех этапах оказания допуслуг предоставлять потребителям исчерпывающую информацию о ней.

Также МФО запрещается с помощью визуальных приемов (разных размеров и цветов шрифта) выделять для клиентов наиболее выгодные пункты договора, скрывая при этом остальные условия.

Кроме того, новый документ уточняет порядок и сроки рассмотрения жалоб клиентов, правила информирования о заключаемых договорах и связанных с ними рисках, а также некоторые нормы по работе с просроченной задолженностью.

Документ начнет действовать с 01.07.2026.

Источник информации: информация Банка России от 13.05.2026.

ФНС России сообщила об обновлении данных для оценки риска назначения выездной проверки в 2025 году

Налоговая служба опубликовала обновленные данные приложений № 3, 4 к Концепции планирования выездных налоговых проверок (приказ ФНС России от 30.05.2007 № ММ-3-06/333@), которые помогут бизнесу самостоятельно оценить риск назначения выездной налоговой проверки. Речь идет о среднеотраслевых показателях налоговой

нагрузки, рентабельности продаж и рентабельности активов за 2025 год.

Налоговая нагрузка рассчитана как отношение суммы налогов и сборов, по данным официальной статистической отчетности ФНС России, к обороту организаций, по данным Росстата, умноженное на 100%.

Таким образом, самостоятельная оценка рисков налогоплательщиком и уточнение налоговых обязательств позволяет снизить риск совершения налоговых правонарушений и избежать выездной налоговой проверки.

Источник информации: информация ФНС России от 05.05.2026.

Банк России рекомендовал кредитным организациям повысить внимание к операциям по внесению клиентами крупных сумм наличных денежных средств

Банкам предложено ежедневно анализировать операции клиентов, возможными целями которых являются легализация (отмывание) доходов, полученных преступным путем, и другие противозаконные цели, обращая особое внимание на характерные признаки, сформулированные для операций как физических лиц, так и клиентов – юридических лиц (индивидуальных предпринимателей).

Такие меры не коснутся клиентов – физических лиц, в отношении которых кредитная организация располагает документально подтвержденной информацией о финансовом положении, деловой репутации и источниках происхождения денежных средств и (или) иного имущества.

Отмечается, что предлагаемые Банком России подходы соответствуют Рекомендациям ФАТФ, в ко-





СОБЫТИЯ МЕСЯЦА

торых особое внимание уделяется вопросам установления сведений об источниках происхождения денежных средств при реализации процедур надлежащей проверки клиентов.

Источник информации: информация Банка России от 21.05.2026.

ФНС России сообщила об отмене обязанности по предоставлению деклараций по налогу на прибыль организаций по обособленным подразделениям

В рамках нового порядка головная организация будет сдавать единую декларацию. В ней будут консолидированы показатели деятельности всех обособленных подразделений в виде отдельных листов, где указаны строки начислений налога по соответствующим обособленным подразделениям (группе обособленных подразделений) в субъектах Российской Федерации.

Как предполагается, нововведение снизит количество представляемых налоговых деклараций более чем на 1 млн единиц, что соответственно сократит количество контрольных процедур и штрафных санкций, связанных с возможными нарушениями по обособленным подразделениям.

Соответствующие изменения внесены Федеральным законом от 28.11.2025 № 425.

Источник информации: информация ФНС России от 19.05.2026.

ФНС России сообщила о добавлении нового КБК в связи с запуском национальной системы подтверждения ожидания поставки товаров (СПОТ) с 01.06.2026

В рамках СПОТ лица, ввозящие автотранспортом товары в РФ из ЕАЭС, должны сформировать документ о предстоящей поставке товара (ДОПП) и внести обеспечительный платеж.

В этой связи введен новый код бюджетной классификации 182 1 04 03000 01 1000 110 «Обеспечительный платеж при ввозе товаров на территорию Российской Федерации с территории другого государства – члена Евразийского экономического союза».

Данный платеж уплачивается не в составе единого налогового платежа – в платежном документе необходимо указать соответствующие КБК и ОКМО. Обеспечительный платеж вносится не менее чем за два календарных дня до ввоза товаров в РФ из ЕАЭС. Следовательно, платеж можно внести с 29.05.2026.

Источник информации: информация ФНС России от 20.05.2026.

Минтруд России разъяснил порядок информирования работника о результатах проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочем месте

С декабря 2025 года Минтрудом России осуществляется проактивное информирование работника о результатах проведения СОУТ на его рабочем месте с направлением указанной информации на портал государственных услуг.

Указанная информация автоматически формируется исходя из имеющихся в информационной системе Минтруда России ФГИС СОУТ сведений о действующих результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте конкретного работника до истечения сроков их действия. Благодаря нововведению работник может заранее ознакомиться с результатами проведения СОУТ в личном кабинете на портале Госуслуг.

Одновременно с этим Минтруд России отмечает, что указанное проактивное информирование не заменяет собой обязательного ознакомления работодателя работника с результатами проведения СОУТ под подпись в срок не позднее 30 календарных дней в соответствии с ч. 2 ст. 5 и ч. 5 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Источник информации: письмо Минтруда России от 05.05.2026 № 15-1/ООГ-744.





СОБЫТИЯ МЕСЯЦА

ФНС России утвердила изменения в форму расчета по страховым взносам

С 06.05.2026 расчет по страховым взносам представляется по новой форме. Вступил в силу приказ ФНС России, который внес изменения в форму расчета и порядок его заполнения.

Для субъектов МСП в приоритетных отраслях установлены коды тарифа плательщика и категории застрахованного лица. Это позволит реализовать их право на применение пониженного тарифа страховых взносов. Кроме того, для расчета соответствия условию применения пониженного тарифа страховых взносов в приложении 3.1 к разделу 1 внесены изменения.

Обновленная форма действует с представления за I квартал 2026 года.

Источник информации: приказ ФНС России от 04.02.2026 № ЕД-1-11/67@.

ФНС России уведомила о новой возможности доступа представителей ИП в личный кабинет на сайте налоговой службы

У ИП появилась возможность наделять своих представителей доступом в личный кабинет (ЛК) налогоплательщика ИП. Сделать это можно по доверенности, причем число таких пользователей не ограничено.

Для входа представителю потребуется квалифицированная электронная подпись на свое имя, а также машиночитаемая доверенность (МЧД), выданная ИП. Оформить ее можно на сайте ФНС России. Новой функцией смогут воспользоваться более 4 млн владельцев ЛК.

Если доверенность оформлена на бумаге, представитель сможет только просматривать данные, но не совершать действия.

Источник информации: информация ФНС России от 13.05.2026.





НАЛОГОВОЕ БРЕМЯ

НАЛОГОВЫЕ КАНИКУЛЫ ДЛЯ ИП В 2026 ГОДУ: КТО МОЖЕТ ПРИМЕНИТЬ НУЛЕВУЮ СТАВКУ

Льготный период с нулевой ставкой у предпринимателей постепенно завершается. В соответствии с федеральным законом последним периодом действия этой преференции является 2026 год. В настоящее время у «предпринимателей-упрощенцев» и индивидуальных предпринимателей (ИП), применяющих ПСН есть шанс работать без уплаты соответствующего налога, причем порядок стал проще: новые правила начали действовать с января текущего года. Параллельно наблюдается частичная централизация регулирования: ряд полномочий передан Правительству Российской Федерации. В этих условиях для бизнеса приобретает значимость корректная идентификация новых условий и своевременное документальное подтверждение права применять нулевую ставку.

Маргарита Курманова
Налоговый консультант

Что из себя представляют налоговые каникулы?

В действующей редакции законодательства под налоговыми каникулами понимается возможность впервые оформленного ИП на протяжении двух налоговых периодов подряд (без перерыва с даты регистрации) использовать ставку 0% при упрощенной системе налогообложения либо не оплачивать стоимость патента. Важный нюанс: льготный режим распространяется исключительно в отношении УСН или стоимости патента. Страховые взносы – как за самого предпринимателя, так и за сотрудников – платятся как обычно. НДС (в случае возникновения соответствующей обязанности) подлежит уплате в общеустановленном режиме.

Для ИП, применяющего УСН реализован простой, беззаявительный порядок оформления льготы. Предприниматель освобожден от подачи специ-

альных уведомлений – достаточно сдать декларацию по «упрощенке», отразив в ней ставку налога 0% по строкам 120 – 123, а также норму закона субъекта Российской Федерации.

На режиме патента предусмотрен заявительный механизм. Не позднее чем за десять дней до старта деятельности подается заявление на патент (форма № 26.5-1), в нем ставится отметка о нулевой ставке и дается ссылка на обосновывающую льготу норму. Режим налоговых каникул действует до конца 2026. Следовательно, в настоящее время нулевая ставка доступна тем, кто зарегистрировался в 2025 или 2026 (если, конечно, льгота не будет продлена на следующий период).

Что изменилось в использовании каникул для бизнеса в 2026 году?

Наиболее значимым нововведением следует признать исключение требования о 70% доле дохода от льготного вида деятельности. Ранее норма императивно устанавливала соответствие большей части выручки ИП коду ОКВЭД каникулярного ре-





НАЛОГОВОЕ БРЕМЯ

жима. Сейчас единственным федеральным доходным ограничением остается общий лимит УСН (490,5 млн рублей) и соответствие виду деятельности, утвержденному правительственным перечнем.

Второе концептуальное изменение касается порядка формирования списка льготных направлений деятельности.

Ранее этот перечень был зафиксирован в положениях НК РФ и охватывался им только ограниченный круг направлений, связанных с предоставлением социально-бытовых услуг населению, а также производство и деятельность в сфере науки. На 2026 год Правительство Российской Федерации утвердило перечень видов деятельности предпринимателей, к которым применяются налоговые каникулы. В настоящее время в него включены виды предпринимательской деятельности по всем возможным кодам ОКВЭД. При этом региональному законодательству передано право устанавливать более узкий круг видов деятельности из установленного правительственного перечня в целях применения льготы предпринимателям, зарегистрированным в соответствующем субъекте.

Роль законодательства субъектов и возможность повторного использования льготы

Независимо от отмеченной централизации в части определения отраслевого перечня, ключевая роль в льготном механизме по-прежнему принадлежит законам субъектов Российской Федерации. Именно региональные власти определяют, какие сферы деятельности, в которых предприниматель ведет бизнес, из правительственного списка попадают под льготный режим, на какой срок и с какими дополнительными условиями сопряжены. Следует отметить, что значительная часть субъектов Российской Федерации в настоящее время все еще находятся в процессе приведения своих законов в соответствие с обновленной редакцией НК РФ.

Минфин России также разъяснил, что региональные законы, принятые до 2026 года, продолжают действовать в части, не противоречащей НК РФ. Это означает, что все дополнительные условия, установленные регионом ранее, сохраняют силу,

за исключением тех, которые противоречат новым федеральным критериям. При этом регион может сам выбрать из перечня те виды деятельности, для которых вводятся пониженные ставки, а также установить свои дополнительные требования.

Отдельного внимания заслуживает возможность повторного применения льготного режима в рамках каникул. Физическое лицо может снова зарегистрироваться как ИП и воспользоваться нулевой ставкой, если оно прекратило предыдущий бизнес до введения в регионе закона о налоговых каникулах. Пример: региональный нормативный акт вступил в силу с начала 2025. Если индивидуальный предприниматель закрыл ИП в конце декабря 2024, а затем открывается заново в 2025 или 2026, ему предоставляется право применять налоговые каникулы. Однако, если закрытие состоялось уже в течение 2025, повторная регистрация лишает права применять нулевую ставку.

Также в случае нарушения условий льготного режима (в том числе региональных) за период, когда нарушение было допущено, налог подлежит пересчету согласно общим правилам.

Чек-лист для предпринимателя: как законно применять налоговые каникулы и не попасть на штраф. Чтобы применить каникулы без риска доначислений и штрафов, рекомендуется выполнить следующие шаги:

- ✓ *проверьте, принял ли ваш регион соответствующий закон, и входит ли ваш вид деятельности в льготный перечень;*
- ✓ *оцените соблюдение дополнительных условий: есть ли требования о минимальной доле дохода, предельной численности сотрудников или уровню зарплат. Если есть – их надо соблюдать. Исключение – условия, которые противоречат федеральным критериям;*
- ✓ *в отношении «предпринимателей-упрощенцев» – никаких заявлений не нужно. Сдайте декларацию, оформленную корректным образом. Помните: страховые взносы и НДС (при возникновении обязанности) платятся в общеустановленном порядке;*
- ✓ *предпринимателям, применяющим ПСН – подайте заявление по установленной форме не позднее чем за десять дней до начала деятельности.*





НАЛОГОВОЕ БРЕМЯ

Вопросы – ответы

1. Нужно ли уведомлять налоговую, чтобы начать применять каникулы «предпринимателю-упрощенцу»?

Нет. Применение такого режима налогообложения обходится без какой-либо специальной процедуры. ИП по окончании периода указывает ставку 0% в декларации по «упрощенке». Обязанность уведомлять ИФНС отсутствует.

2. Распространяется ли нулевая ставка в отношении взносов и НДС?

Нет. Льгота применяется только к налогу, уплачиваемому в связи с применением УСН и стоимости патента. Страховые взносы уплачиваются в полном объеме. При превышении лимита дохода возникает обязанность по уплате НДС.

3. Может ли ИП, зарегистрированный в 2024, перейти на налоговые каникулы в 2026?

Нет. Каникулы предоставляются только впервые зарегистрированным ИП – тем, кто встал на учет в 2025 или 2026. Предприниматели с более ранней датой регистрации лишены права применять такой льготный режим, даже если они только начали фактическую деятельность. При этом нулевая ставка применима только к налогу, уплачиваемому в связи с применением УСН и ПСН.

ИНФОРМАЦИЯ

об абонентском обслуживании,
консультациях по вопросам бухгалтерского и налогового учета –
+7 (495) 221-62-64, konsultant@nalogov.net





МКПЦН-Консультант



НАЛОГОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ, ОПТИМИЗАЦИЯ НАЛОГОВОЙ НАГРУЗКИ

Осуществляем разработку системы налогового планирования в организации. Целью налогового планирования является снижение налоговых рисков и оптимизация налоговой нагрузки, что позволяет увеличить доходность финансово-хозяйственной деятельности компании и создает возможности для ее дальнейшего эффективного развития.

Оказание услуг в области налогового планирования включает в себя следующие этапы:

Предварительный анализ деятельности компании

- ✓ анализ основных бизнес-процессов компании, специфики деятельности, системы договорных отношений, типичных хозяйственных операций;
- ✓ формирование налогового паспорта компании, в т.ч.:
 - анализ структуры налоговых обязательств;
 - расчет налоговой нагрузки, расчет показателей финансово-хозяйственной деятельности и сравнение их с нормативными значениями;
 - оценка рисков проведения налоговой проверки;
- ✓ анализ методики исчисления налоговых платежей и применяемых схем налоговой оптимизации;
- ✓ выявление основных налоговых проблем и оценка налоговых рисков;
- ✓ выявление налоговых резервов и определение основных направлений снижения налоговых рисков и оптимизации налоговых обязательств.

Разработка системы налогового планирования

- ✓ разработка нескольких вариантов системы организации финансово-хозяйственной деятельности компании, которые позволяют оптимизировать налоговую нагрузку;
- ✓ сравнительный анализ предложенных вариантов с учетом преимуществ и недостатков каждого из них;
- ✓ расчет показателей налоговой нагрузки для выбранного варианта;
- ✓ выбор оптимальной структуры организации хозяйственной деятельности с учетом требований законодательства и соответствия поставленным целям.



При необходимости просим
обращаться к заместителю
генерального директора

ВИНОКУРОВОЙ
Татьяне Анатольевне

☎ +7 (495) 111-09-90

✉ vinokurova_ta@nalogov.net



ЮРИДИЧЕСКИЙ ПРАКТИКУМ

УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН: ПРОЦЕДУРА БЕЗ РИСКОВ

Увольнение по соглашению сторон – один из самых удобных и предсказуемых способов прекратить трудовые отношения. Он допускается ст. 78 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) и основан на добровольной договоренности работника и работодателя. Однако даже в такой ситуации ошибки в документах или давление на работника могут привести к спору, штрафам и налоговым последствиям.

Альберт Гиматдинов
Ведущий юрисконсульт

Разберем, как провести процедуру корректно и без лишних рисков для обеих сторон.

Суть увольнения по соглашению сторон заключается в том, что трудовой договор прекращается по взаимному решению работника и работодателя. В отличие от увольнения по собственному желанию, здесь недостаточно односторонней воли одной стороны (работника) – нужно согласие как работника, так и работодателя.

Этот вариант отличается и от сокращения штата: работодатель не обязан предлагать другие вакансии и соблюдать двухмесячный срок предупреждения. Основным документом становится соглашение о расторжении трудового договора, где закрепляются дата увольнения, расчеты и иные договоренности сторон.

Разберем, в чем выгода и риски сторон трудовых отношений при данном способе увольнения.

Для работодателя при расторжении трудового договора по соглашению сторон главное преимущество – возможность расстаться с работником быстро и в заранее согласованный день. Такой

формат удобен и в период испытательного срока, и во время отпуска, если стороны пришли к общему решению прекратить трудовые отношения.

Однако риски тоже присутствуют. Если работник докажет, что соглашение о расторжении трудового договора он подписал под давлением работодателя, суд может восстановить его на работе. Кроме того, компенсация при увольнении, фактически выплаченная, но не закрепленная в соглашении или локальных документах работодателя, а также не предусмотренная законом, может вызвать вопросы при налоговом учете.

Для работника преимуществом данного способа увольнения является возможность обсудить и получить денежную компенсацию (выходное пособие) при увольнении, обязательность выплаты которой в законе не предусмотрена, выбрать удобную дату увольнения и не отрабатывать две недели. Вместе с тем после подписания соглашения отказаться от него в одностороннем порядке работник уже не может¹. Это представляет главный риск для работника: если он передумал увольняться, но работодатель не согласен на продление трудовых отношений, соглашение расторгнуть не получится без обращения в суд.

Оформление увольнения осуществляется пошагово.

¹ П. 20 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».





ЮРИДИЧЕСКИЙ ПРАКТИКУМ

Шаг 1. Переговоры

Инициировать увольнение по соглашению сторон может любая из сторон трудовых отношений. Предложение может быть сделано устно или письменно, заявление работника при этом не является обязательным. На этом этапе важно исключить любое давление. Принуждение к увольнению может повлечь жалобы, судебные иски и административную ответственность для работодателя. Обычно предметом обсуждения становится дата увольнения, сумма денежной компенсации работнику, порядок передачи дел и условия освобождения работника от отработки. Все договоренности лучше сразу фиксировать письменно. Устные обещания в трудовых спорах почти не защищают.

Шаг 2. Подготовка соглашения

Соглашение о расторжении трудового договора – это главный документ процедуры. Установленной формы для него нет, но документ обязательно должен быть письменным и подписанным обеими сторонами.

В соглашении обычно указывают:

- ✓ *основание увольнения со ссылкой на п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ;*
- ✓ *точную дату прекращения трудового договора;*
- ✓ *порядок передачи дел, если это нужно;*
- ✓ *условия использования ежегодного оплачиваемого отпуска;*
- ✓ *размер и срок выплаты денежной компенсации работнику, если она согласована.*

Документ составляется в двух экземплярах для каждой из сторон.

В соглашении можно использовать такие формулировки:

- ✓ *«Трудовой договор прекращается 25.05.2026».*
- ✓ *«Работодатель обязуется выплатить работнику выходное пособие/денежную компенсацию в размере ...».*
- ✓ *«Стороны подтверждают отсутствие материальных и иных претензий, связанных с исполнением трудового договора».*

Грамотно составленное соглашение о расторжении трудового договора помогает избежать двусмысленности и упрощает защиту позиции работодателя.

Шаг 3. Приказ об увольнении

В день, установленный в соглашении для расторжения трудового договора, издается приказ об увольнении, обычно с использованием унифицированной формы № Т-8 или на бланке организации. В качестве основания в приказе указывают соглашение сторон в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

С приказом работник должен быть ознакомлен под подпись. Это стандартное и важное подтверждение соблюдения процедуры.

Шаг 4. Запись в трудовой книжке и сведения в Социальный фонд России (СФР)

В трудовой книжке делается запись о прекращении трудового договора по соглашению сторон. Формулировка должна быть точной и соответствовать нормам ТК РФ. Если работник перешел на ведение электронной трудовой книжки, работодатель выдает ему сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р. В тот же день работодатель передает сведения в СФР. Это обязательная часть кадрового оформления.

Шаг 5. Окончательный расчет

Согласно ст. 140 ТК РФ в последний рабочий день работнику выплачивают:

- ✓ *зарплату за отработанное время;*
- ✓ *компенсацию за неиспользованный отпуск;*
- ✓ *выходное пособие, если оно предусмотрено соглашением.*

Если работник в день увольнения отсутствует, расчет производится не позднее следующего дня после его письменного требования.

Таким образом, для корректного оформления увольнения по соглашению сторон понадобятся:





ЮРИДИЧЕСКИЙ ПРАКТИКУМ

- ✓ *соглашение о расторжении трудового договора;*
- ✓ *приказ об увольнении;*
- ✓ *записка-расчет;*
- ✓ *трудовая книжка или форма СТД-Р;*
- ✓ *сведения, направленные в СФР.*

Такой комплект позволяет подтвердить законность процедуры и снизить риск спора.

Отметим некоторые типичные ошибки при оформлении такого увольнения.

1. Подмена соглашения заявлением

Одна из самых частых ошибок – оформление увольнения только через заявление работника. В такой ситуации суд может квалифицировать прекращение трудового договора как увольнение по собственному желанию.

Это опасно тем, что у работника появляется право отозвать заявление до момента увольнения. Поэтому соглашение должно быть отдельным письменным документом, подписанным работником и работодателем.

2. Увольнение беременной работницы

Особую осторожность нужно соблюдать, если работница беременна. Судебная практика показывает, что при определенных обстоятельствах увольнение может быть оспорено и работница восстановлена на работе. Например, в деле о восстановлении на работе при увольнении по соглашению сторон выяснилось, что работница узнала о беременности уже после увольнения, что могло бы повлиять на ее решение об увольнении. Суд признал это существенным обстоятельством для отказа от исполнения соглашения². Чтобы снизить риск, важно подтверждать добровольность подписания и аккуратно оформлять все документы.

3. Нарушение срока расчета

Если работодатель задерживает выплаты, возникает обязанность начислить компенсацию за просрочку выплат согласно ст. 236 ТК РФ, а также риск административного штрафа в случае жалобы работника в ГИТ. Поэтому дата расчета должна строго соблюдаться.

4. Выплаты руководителям госсектора

Для директоров, их заместителей и главных бухгалтеров государственных организаций действуют специальные ограничения, предусмотренные ст. 349.3 ТК РФ. Соглашение о расторжении трудового договора с данными работниками не может содержать условия о выплате им выходного пособия и других компенсаций. Это нужно учитывать заранее.

5. Налоги и взносы

Выходное пособие при увольнении по соглашению сторон освобождается от НДФЛ и страховых взносов в пределах трехкратного среднего месячного заработка, а для районов Крайнего Севера – шестикратного. Суммы сверх этого лимита облагаются НДФЛ и взносами. Для налога на прибыль такие выплаты учитываются в расходах, если они предусмотрены трудовым или коллективным договором. Средний заработок рассчитывается по общим правилам, установленным трудовым законодательством.

Увольнение по соглашению сторон – действительно удобный инструмент, но только при точном соблюдении процедуры. Важными критериями являются фиксация устных договоренностей сторон трудовых отношений, правильное указание даты увольнения, соблюдение срока расчета с работником.

ИНФОРМАЦИЯ

об абонентском юридическом обслуживании,
о юридических консультациях и ведении арбитражных дел –
+7 (495) 221-62-66, urist@nalogov.net

² Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 20.06.2016 № 18-КГ16-45.





МКПЦН-Консультант предлагает полный спектр услуг по юридическому сопровождению деятельности, включая:

- абонентное юридическое обслуживание;
- письменные и устные консультации;
- сопровождение переговоров с клиентами;
- разработку и экспертизу проектов договоров и локальных нормативных актов;
- оспаривание результатов проверок налоговых и прочих контролирующих органов;
- досудебное урегулирование споров;
- представительство в судах (арбитражных, общей юрисдикции, третейских);
- кадровый аудит;
- регистрационные действия (включая СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОЦЕССА РЕОРГАНИЗАЦИИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПУТЕМ ИЗМЕНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ФОРМЫ).

**Лицом, ответственным со стороны МКПЦН-Консультант за проведение переговоров по оказанию юридических услуг, является заместитель руководителя юридического отдела
Иванова София Владимировна
(+ 7 (495) 221-62-66, доб. 885, ivanova_sv@nalogov.net)**





ОТДОХНИТЕ

КОНЦЕРТЫ, ВЫСТАВКИ И ИНЫЕ КУЛЬТУРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В МОСКВЕ

Московский джазовый фестиваль

С 8 по 14 июня 2026 года в Москве пройдет один из самых масштабных джазовых фестивалей мира, в рамках которого выступят более 1000 артистов из России и стран зарубежья. Открытие и Закрытие Московского джазового фестиваля пройдут в Концертном зале им. П.И. Чайковского, а также на протяжении пяти дней именитые музыканты и молодежные джаз-коллективы, отобранные по итогам Всероссийского конкурса, выступят в Саду «Эрмитаж», парке Горького, парке «Зарядье», на ВДНХ и на Гоголевском бульваре.

На сценах, установленных в парках «Зарядье», Горького и на ВДНХ, с 9 по 13 июня выступят как уже известные джазовые артисты, так и 103 лучших молодежных джаз-коллектива, отобранных по итогам Всероссийского конкурса.

С подробностями можно ознакомиться **по ссылке:**



Выставка «Архетипы авангарда»

Государственная Третьяковская галерея представляет выставку «Архетипы авангарда», предлагающую по-новому взглянуть на русский авангард, соединив искусство с популярной психологической теорией 12 архетипов: Дитя, Славный малый, Воин, Опекун, Искатель, Бунтарь, Эстет, Творец, Правитель, Маг, Мудрец, Шут. Архетипы обуславливают ценности человека, его модель поведения, восприятие мира.

На выставке представлены работы Казимира Малевича, Василия Кандинского, Александра Родченко, Наталии Гончаровой, Михаила Ларионова, Ильи Машкова, Аристарха Лентулова, Ольги Розановой, Георгия Якулова и других выдающихся мастеров авангарда.

Взгляд через призму архетипов дает возможность проникнуть в творческое сознание художника на новом уровне. Он позволяет понять, какие психологические паттерны двигали мастером, почему он создавал именно такие работы, какова была мотивация и, таким образом, прийти к более глубокому пониманию необычного искусства начала XX века.

С подробностями можно ознакомиться **по ссылке:**





ОТДОХНИТЕ

Спектакль «Женитьба Бальзамина»

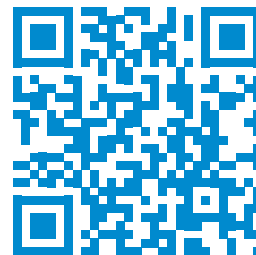
Мелкий чиновник Михайло Бальзамино в мечтает о богатстве и счастье, которое видит только в выгодной женитьбе. «Мне все богатые невесты красавицами кажутся», – признается он, бродя по московским улицам в поисках своей судьбы. В своих фантазиях он предстает то в образе генерала, то царя, создающего справедливый мир, где богатые женятся на бедных.

Спектакль сохраняет блестящую комедийность А.Н. Островского, но добавляет современные размышления о свободе, мечте и внутреннем мире человека. Яркая сценография, звездный актерский состав и искрометный юмор обещают настоящий театральный праздник, где все сказочно и по-русски весело.

С подробностями можно ознакомиться **по ссылке:**



С подробностями можно ознакомиться **по ссылке:**

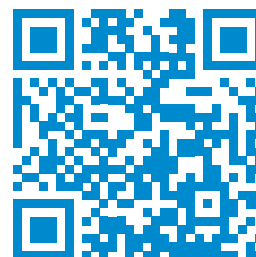


Выставка «Великолепие русского костюма»

«Собрание русской старины» – это несколько тысяч образцов праздничной народной одежды, головных уборов, украшений, вышивки, ткачества, набойки и золотного кружева, собранных Натальей Леонидовной Шабельской (1841–1904) в конце XIX века. «Русской стариной» тогда называли предметы быта и одежды допетровского времени, традиционные особенности которых к началу XX века сохранились только в крестьянской культуре. Для просвещенного общества рубежа веков они представляли собой зримое воплощение национальной самобытности и народных представлений о красоте.

Выставка в Хлебном доме музея-заповедника «Царицыно» представляет более 450 уникальных экспонатов из девятнадцати государственных музеев России и нескольких частных коллекций, в том числе из Государственного Эрмитажа, Государственной Третьяковской галереи, Государственного Русского музея и Российского этнографического музея. Экспозиция охватывает традиционный русский костюм разных губерний: от Рязанской и Новгородской до Архангельской и Вологодской, – раскрывая региональное многообразие народного искусства России XIX века.

С подробностями можно ознакомиться **по ссылке:**



Экскурсия «Путешествие по ночной библиотеке-2»

На этой уникальной экскурсии, которая проходит после закрытия Российской государственной библиотеки (Ленинка), вы побываете в ее самых известных читальных залах в час, когда читателей уже нет и залы остаются в вашем полном распоряжении.

Это может показаться удивительным, но в Ленинке действительно нет ни одного одинакового зала, все они спроектированы разными архитекторами, ведущими специалистами своей эпохи.

Для участников «Путешествия по ночной библиотеке-2» свои двери открывают и уютный, всеми любимый «Дубовый», и крупнейший в Европе легендарный Третий, и даже «Профессорский», где работали исключительно обладатели научных степеней.

