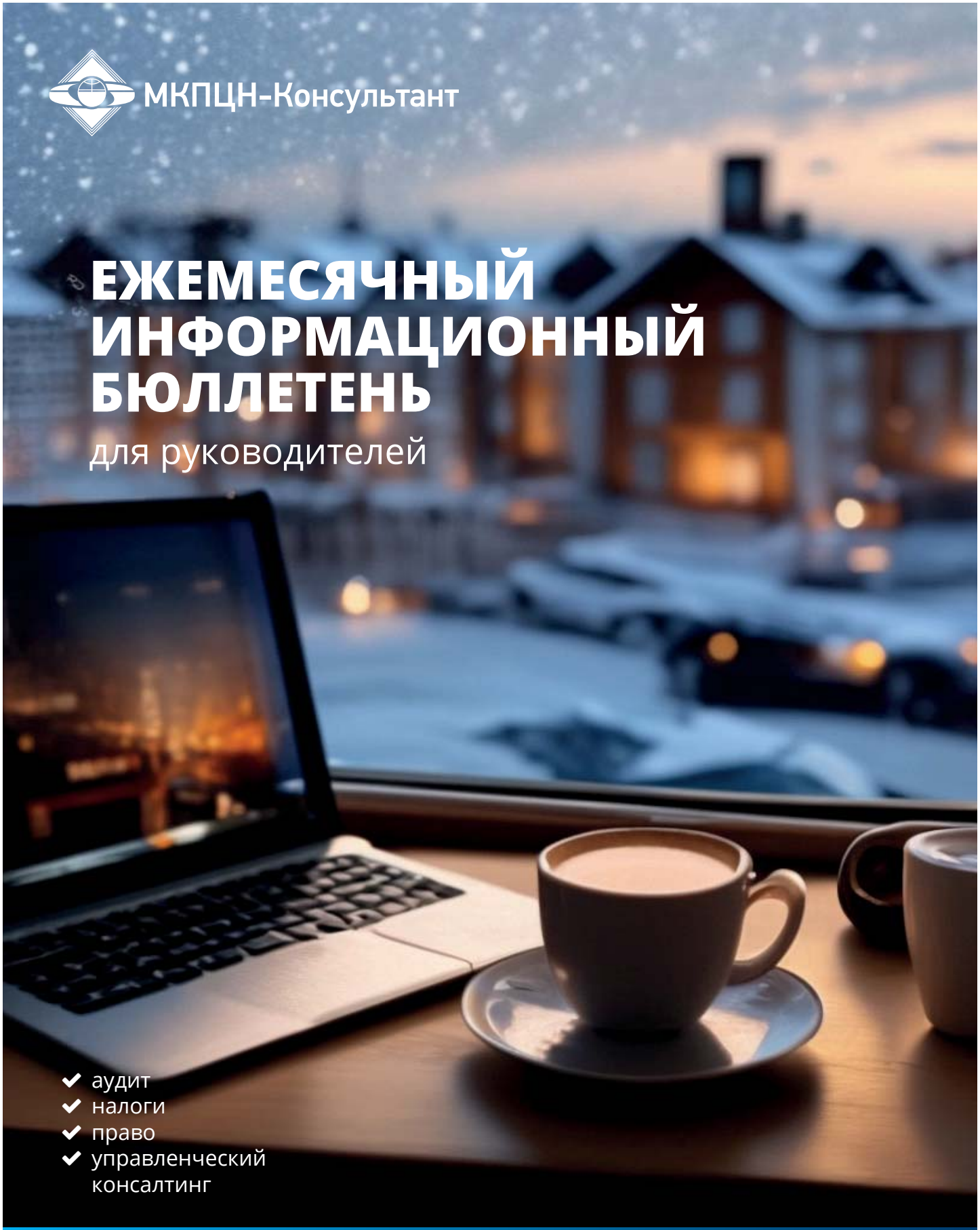
МКПЦН-Консультант

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

для руководителей



- аудит
- налоги
- право
- управленческий консалтинг

ДЕКАБРЬ, 2025

Тел.: +7 (495) 111-09-90
info@nalogov.net

www.nalogov.net

СОДЕРЖАНИЕ

События месяца 3

Налоговое бремя 6

«Премиальные» расходы. Налоговые риски

Юридический практикум 10

Взыскание арендной платы после прекращения договора аренды

Отдохните 13

Концерты, выставки и иные культурные мероприятия в Москве

СОБЫТИЯ МЕСЯЦА

Принят Федеральный закон от 28.11.2025 № 425-ФЗ, предусматривающий масштабные изменения в НК РФ и отдельные законодательные акты

Законом, в частности, предусматривается:

- *увеличение основной ставки НДС с 20% до 22%;*
- *уменьшение предельного размера доходов для применения ПСН;*
- *уменьшение предельного размера доходов при УСН, при превышении которого налогоплательщик обязан уплачивать НДС;*
- *лишение ряда субъектов малого и среднего предпринимательства права на применение пониженных тарифов страховых взносов;*
- *повышение единого пониженного тарифа страховых взносов для ИТ-организаций;*
- *расширение перечня расходов, учитываемых налогоплательщиками, применяющими УСН;*
- *установление технологического сбора.*

Источник: Федеральный закон от 28.11.2025 № 425-ФЗ.

С 01.01.2026 вводится инвестиционный налоговый вычет в виде финансирования спортивных школ

С 01.01.2026 в силу вступят изменения в ст. 286.1 НК РФ, которые расширяют возможности применения инвестиционного налогового вычета по налогу на прибыль.

Согласно новой норме, организации приобретают право на применение вычета в размере не более 100% расходов в виде стоимости безвозмездно переданного имущества или денежных средств государственным и муниципальным образовательным организациям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта.

Таким образом, поддержка детского и спортивного образования становится для бизнеса не только социальной ответственностью, но и экономически целесообразным решением за счет снижения налоговой нагрузки.

Источник: Федеральный закон от 15.12.2025 № 460-ФЗ.

С 01.01.2026 самозанятые смогут получать пособия по временной нетрудоспособности

С 01.01.2026 Федеральным законом вводится новый порядок добровольного страхования лиц-плательщиков налога на профессиональный доход (НПД). Эксперимент вводится в отношении самозанятых (в том числе ИП).

Как это будет работать:

- *для участия в эксперименте самозанятому необходимо до 30.09.2027 подать заявление в Социальный фонд России (СФР) в письменной форме на бумажном носителе или в электронной форме (через «Мой налог» или Госуслуги);*
- *выбор размера страховой суммы. Можно застраховать доход на 35 000 руб. или 50 000 руб. в месяц. При этом размер страховой суммы будет увеличиваться пропорционально повышению МРОТ;*
- *размер страховых взносов. Тариф составляет 3.84% от выбранной суммы ежемесячно (то есть 1 344 руб. или 1 920 руб.). Также предусмотрены скидки за непрерывную уплату страховых взносов;*
- *выплата. Пособие можно получить после 6 месяцев уплаты взносов. Размер зависит от страхового стажа и выбранной суммы;*

СОБЫТИЯ МЕСЯЦА

- *процесс. СФР уведомит о праве на выплату, а деньги поступят в течение 10 дней после закрытия больничного.*

Эксперимент продлится до конца 2028 года.

Источник: Федеральный закон от 15.12.2025 № 456-ФЗ.

ФНС России разъяснила применение туристического налога в отношении гостевых домов

Сообщается, что налог взимается с 01.09.2025 на территории отдельных субъектов РФ с физических лиц, временно проживающих в гостевом доме, включенном в реестр классифицированных средств размещения.

Гостевым домом признается тип средства размещения, представляющий собой индивидуальный жилой дом или его часть, где комнаты используются для предоставления услуг по проживанию. Если такой гостевой дом соответствует требованиям, установленным ст. 4 Федерального закона от 07.06.2025 № 127-ФЗ, Положением о классификации гостевых домов, дополнительным требованиям к гостевым домам, установленным регионом, представительным органом федеральной территории «Сириус», то сведения о нем подлежат включению в реестр классифицированных средств размещения.

Таким образом, ключевым условием для исчисления налога является не просто факт оказания услуг проживания, а официальная классификация объекта и его наличие в соответствующем реестре.

Источник: письмо ФНС России от 05.12.2025 № СД-4-3/10945@.

Банк России снял ограничения на перевод средств за рубеж для граждан России и дружественных стран

Регулятор принял решение отменить с 08.12.2025 ранее установленные лимиты на переводы иностранной валюты за рубеж для граждан России и физических лиц – нерезидентов из дружественных стран.

При этом на период с 08.12.2025 по 07.06.2026 включительно сохраняются действующие в настоящее время ограничения:

- *работающие в России физические лица – нерезиденты из недружественных стран могут переводить за рубеж средства в размере заработной платы;*
- *запрет на перевод средств за рубеж для не работающих в России физических лиц – нерезидентов из недружественных стран, а также для юридических лиц из таких государств. Это ограничение не касается иностранных компаний, которые находятся под контролем российских юридических или физических лиц.*

Вместе с тем указанные запреты не распространяются на операции по переводу денежных средств иностранными инвесторами, которые вкладываются в российский финансовый рынок, со счетов типа «Ин» на счета за рубежом.

Банки из недружественных государств могут осуществлять переводы денежных средств в рублях с использованием корреспондентских счетов, открытых в российских кредитных организациях, если счета плательщика и получателя открыты в зарубежных банках.

Источник: информация Банка России от 05.12.2025.

ФНС России разъяснила порядок применения контрольно-кассовой техники (ККТ) при оплате покупателем товара через приложение банка по предоставленным реквизитам в выходной день

Рассмотрена ситуация, в рамках которой мебельный салон, работающий ежедневно, предоставил покупателю после выбора им дивана реквизиты для перевода частичной предоплаты. При этом салон со ссылкой на п. 5.3 Федерального закона № 54-ФЗ уведомил покупателя, что кассовый чек будет сформирован в понедельник ввиду того, что у бухгалтерии выходными днями являются суббота и воскресенье.

ФНС России сообщила, что в случае, когда покупатель выбрал модель дивана в салоне, а расчет

СОБЫТИЯ МЕСЯЦА

осуществил в безналичном порядке по реквизитам через приложение банка за пределами салона без непосредственного взаимодействия с пользователем или уполномоченным им лицом, пользователь обязан сформировать кассовый чек (бланк строгой отчетности) не позднее рабочего дня, следующего за днем осуществления расчета, и передать его покупателю способами, указанными в п. 5.3 ст. 1.2 Федерального закона № 54-ФЗ.

В случае же осуществления расчета в салоне, пользователь обязан применить ККТ на месте осуществления расчета с покупателем в момент его осуществления и выдать кассовый чек покупателю в соответствии с п. 2 ст. 1.2 Федерального закона № 54-ФЗ.

Источник: письмо ФНС России от 28.11.2025 № ЗГ-2-20/18259@.

ФНС России объяснила, как формировать счета-фактуры с 01.01.2026

На сайте ведомства уже размещены обновленные xsd-схемы для форматов счета-фактуры, универсального передаточного документа и корректировочного счета-фактуры, предусматривающие новую ставку налога.

С 01.01.2026 при составлении счета-фактуры на отгрузку потребуется дополнительно указывать номер и дату ранее выставленного авансового счета-фактуры, если полученная предоплата подлежит зачету. ФНС России рекомендует вносить эти данные в специальный элемент «Сведения о сопроводительных документах» (таблица 5.8 приказа № 970), указывая в соответствующих полях код «АСЧФ», номер и дату авансового документа. Для отражения исправлений к такому авансовому счету-фактуре в элементе «Дополнительные сведения» следует указывать «ИспАСЧФ N __ от __».

Требование указывать в счете-фактуре реквизиты свидетельства о госрегистрации ИП заменяется на обязанность указывать основной государственный регистрационный номер предпринимателя (ОГРНИП) и дату его присвоения. Эти данные следует вносить в соответствующие элементы (таблица 5.36 приказа № 970). В корректировочных документах реквизиты ИП указываются в элементе «СвГосРегИП» в формате «ОГРНИП; ДатаОГРНИП».

ФНС России подчеркивает, что отсутствие новых сведений или их заполнение по данным рекомендациям до официального обновления форматов не является основанием для признания документа составленным с нарушением.

Источник: письмо ФНС России от 16.12.2025 № ЕА-4-26/11336@.

НАЛОГОВОЕ БРЕМЯ

«ПРЕМИАЛЬНЫЕ» РАСХОДЫ. НАЛОГОВЫЕ РИСКИ

В настоящее время большинство компаний допускают ошибку, рассчитывая, что для признания в целях налогообложения прибыли расходов на премии достаточно оформить приказ руководителя с формулировкой «за выдающиеся достижения в труде». Это распространенное заблуждение и такой подход не исключает налоговые претензии.

Для признания премий в «налоговых» расходах необходимо не только формальное ее оформление, но также экономическое обоснование ее выплаты. В ином случае существуют высокие риски непризнания таких расходов, доначисление налога на прибыль, пени и штрафа.

Татьяна Голубицкая
Ведущий консультант

В данной статье будут рассмотрены вопросы:

- *документальное обоснование выплаты премий в рамках трудовых отношений для снижения налоговых рисков признания расходов в целях налогообложения;*
- *как доказать законность и обоснованность премиальных выплат на основании судебной практики.*

Из норм пункта 2 ст. 255 НК РФ следует, что для признания премий в составе расходов в целях налогообложения необходимо, чтобы:

- *их выплата была предусмотрена трудовыми (или коллективным) договорами или закреплена в локальном нормативном акте при наличии в трудовом договоре ссылки на этот локальный акт;*
- *они соответствовали требованиям статьи 252 НК РФ (экономическая оправданность и документальное подтверждение расходов);*
- *их выплата была осуществлена не за счет чистой прибыли, средств специального назначения или целевых поступлений (пп. 1, 21, 22 статьи 270 НК РФ).*

В отношении расходов в виде премий Минфином России даны разъяснения, согласно которым они могут быть учтены в целях налогообложения прибыли, если порядок, размер и условия их выплаты предусмотрены локальными нормативными актами организации, содержащими нормы трудового права, при условии, что подобные расходы не поименованы в статье 270 НК РФ (письмо от 18.05.2021 № 03-03-07/37571).

Кроме того, из разъяснений Минфина и ФНС России следует, что премия считается предусмотренной трудовым договором, если:

- *в нем прописаны сумма и условия начисления премий;*
- *в таком трудовом договоре имеется отсылка к действующему у работодателя локальному нормативному акту, которая означает, что соответствующие выплаты предусмотрены договором.*

При этом локальными нормативными актами должен быть предусмотрен порядок, размер и условия выплаты премий (например, письма от 17.04.2017 № 03-03-06/2/22717, от 10.01.2017 № 03-03-06/1/75456, от 23.06.2016 № 03-03-06/1/55653, от 18.02.2016 № 03-05-05-01/9022).

НАЛОГОВОЕ БРЕМЯ

С 01.09.2025 вступили в силу поправки в статью 135 ТК РФ, которые устанавливают правила системы премирования сотрудников, о необходимости соблюдения которых ранее разъясняли контролирующие органы.

Исходя из обновленных положений статьи 135 ТК РФ с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации (далее – КС РФ) от 15.06.2023 № 32-П) работодатель в локальном нормативном акте (коллективном договоре), содержащем нормы трудового права, должен определить:

- *виды премий и их размеры (гарантированные работнику при выполнении им трудовых обязанностей и достижении показателей премирования);*
- *размеры и сроки выплаты премий;*
- *основания и условия выплаты премий, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.*

Согласно разъяснениям Роструда положения коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, устанавливающих порядок премирования, должны быть приведены в соответствие с изменениями с 01.09.2025. Если положения указанных документов будут противоречить трудовому законодательству, работодатель может быть привлечен к административной ответственности (информационный портал Роструда, ответ на вопрос № 225753 от 14.07.2025).

От соответствия локальных актов нормам трудового законодательства также зависит обоснованность признания в составе расходов выплачиваемых премий.

С момента вступления в силу дополнений в статью 135 ТК РФ с учетом Постановления КС РФ от 15.06.2023 № 32-П, налоговыми органами при проверке обоснованности расходов по премиям анализируются документы, подтверждающие отнесение выплат в виде премий к выплатам, связанным с осуществлением работниками трудовых функций, с учетом выполнения количественных и качественных показателей.

Если премия предусмотрена в рамках системы оплаты труда (с соблюдением соответствующих условий), она может быть учтена в целях налогообложения. Если же премия не является составной частью заработной платы, а выплачивается по иным основаниям, – выплаты не уменьшают налоговую базу по налогу на прибыль.

Исходя из позиции КС РФ, отраженной в определении от 26.06.2025 № 1736-О, следует различать положения статей 135 и 191 ТК РФ. Так, в статье 191 ТК РФ говориться о премиях, носящих поощрительный характер (например, к юбилею, праздникам, в том числе профессиональным), выплата которых не гарантирована и относится к праву и (или) усмотрению руководителя организации.

Конституционным Судом РФ указано, что премия за добросовестный и эффективный труд является одним из видов поощрения и по своей правовой природе не является составной частью заработной платы, а ее выплата относится к исключительной дискреции работодателя.

Стимулирующие выплаты, не связанные с производственными результатами работников, не соответствуют требованиям ст. 252 НК РФ независимо от их названия и, следовательно, не могут учитываться при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций (письма Минфина России от 08.10.2024 № 03-03-06/3/97206, от 01.06.2023 № 03-03-05/50863, от 22.07.2016 № 03-03-06/1/42954).

Продемонстрируем как организация смогла доказать обоснованность и законность выплат по премиям, выплаченным руководству организации. Спор с налоговым органом рассмотрен АС Поволжского округа (Постановление от 19.06.2020 № Ф06-60989/2020). По мнению налогового органа, организация неправомерно включила в состав расходов выплаченные премии, но не предоставила документы:

- *подтверждающие индивидуальные показатели, при достижении которых предусмотрена выплата премии;*
- *подтверждающие их размер, документы, доказывающие связь между премиальными выплатами и реальными успехами в работе, а также повышением эффективности деятельности организации;*

По мнению суда, выплаты были осуществлены на основе трудовых договоров, имели стимулирую-

НАЛОГОВОЕ БРЕМЯ

щий характер и входили в систему оплаты труда. Необходимые документы для обоснования премий имелись у налогоплательщика (например, протокол заседания совета директоров с решением о выплате премий, приложенные к ним материалы с показателями работы руководящего состава: обновление оборудования, рассчитанные показатели роста динамики чистой прибыли, экономии ресурсов и т.п.).

Другой кейс (Постановление АС Дальневосточного округа от 27.05.2022 по делу № А59-1863/2021) демонстрирует, что формальное наличие документов без конкретных показателей и экономической обоснованности может привести к налоговым рискам. По решению генерального директора компании выплачивались значительные премии руководящему составу.

Налоговым органом выявлено несоответствие между окладами сотрудников и выплачиваемыми им премиями, доначислены налоги, пени и штрафы на крупную сумму. Сделан вывод, что руководство компанией нельзя назвать успешным, а «огромный» размер премий – обоснованным.

В завершении, что можно порекомендовать всем компаниям:

- ✔ *в локальном акте о премировании необходимо установить четкие и прозрачные критерии премирования;*
- ✔ *для назначения стимулирующих выплат и премий, являющихся составной частью заработной платы, обосновать количественные и качественные показатели, на основании которых будет производиться премирование;*
- ✔ *в приказах руководителя о назначении премий делать ссылку на эти документы.*

Следуя данным рекомендациям компании, по мнению автора, смогут уменьшить налоговые риски при выплате премий своим сотрудникам с признанием их в составе расходов.

За разработкой системы показателей (KPI) компании и их подразделений, показателей премирования сотрудников, грамотных положений о премировании, а также доработкой действующего ЛНА организации обращайтесь за помощью в «МКПЦН-Консультант»:

Совершенствование системы управления персоналом (nalogov.net)

ИНФОРМАЦИЯ
об абонентском обслуживании,
консультациях по вопросам бухгалтерского и налогового учета –
+7 (495) 221-62-64, konsultant@nalogov.net

МКПЦН-Консультант

НАЛОГОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ, ОПТИМИЗАЦИЯ НАЛОГОВОЙ НАГРУЗКИ

Осуществляем разработку системы налогового планирования в организации. Целью налогового планирования является снижение налоговых рисков и оптимизация налоговой нагрузки, что позволяет увеличить доходность финансово-хозяйственной деятельности компании и создает возможности для ее дальнейшего эффективного развития.

Оказание услуг в области налогового планирования включает в себя следующие этапы:

Предварительный анализ деятельности компании

- *анализ основных бизнес-процессов компании, специфики деятельности, системы договорных отношений, типичных хозяйственных операций;*
- *формирование налогового паспорта компании, в т.ч.:*
  - *анализ структуры налоговых обязательств;*
  - *расчет налоговой нагрузки, расчет показателей финансово-хозяйственной деятельности и сравнение их с нормативными значениями;*
  - *оценка рисков проведения налоговой проверки;*
- *анализ методики исчисления налоговых платежей и применяемых схем налоговой оптимизации;*
- *выявление основных налоговых проблем и оценка налоговых рисков;*
- *выявление налоговых резервов и определение основных направлений снижения налоговых рисков и оптимизации налоговых обязательств.*

Разработка системы налогового планирования

- *разработка нескольких вариантов системы организации финансово-хозяйственной деятельности компании, которые позволяют оптимизировать налоговую нагрузку;*
- *сравнительный анализ предложенных вариантов с учетом преимуществ и недостатков каждого из них;*
- *расчет показателей налоговой нагрузки для выбранного варианта;*
- *выбор оптимальной структуры организации хозяйственной деятельности с учетом требований законодательства и соответствия поставленным целям.*

При необходимости просим обращаться к заместителю генерального директора

ВИНОКУРОВОЙ
Татьяне Анатольевне

+7 (495) 111-09-90
vinokurova_ta@nalogov.net

ЮРИДИЧЕСКИЙ ПРАКТИКУМ

ВЗЫСКАНИЕ АРЕНДНОЙ ПЛАТЫ ПОСЛЕ ПРЕКРАЩЕНИЯ ДОГОВОРА АРЕНДЫ

Обзор постановления Арбитражного суда Восточно-Сибирского округа от 12.11.2025 № Ф02-2714/2025 по делу № А33-4066/2023.

Мария Пеленицына
Главный юрисконсульт

Договор аренды прекращен, но арендатор продолжает пользоваться помещением.

Как поступить арендодателю, чтобы защитить свои интересы?

Разберемся в нюансах взыскания денег с недобросовестного арендатора.

Муниципальное унитарное предприятие (далее – Арендодатель) сдало в аренду нежилые помещения компании (далее – Арендатор). В течение срока действия договора Арендатор систематически нарушал сроки оплаты. По истечении срока договора он не вернул помещения и не стал вносить плату за фактическое пользование.

Арендодатель обратился в суд, выдвинув требования о взыскании:

- ✔ *задолженности по оплате за пользование помещениями;*
- ✔ *процентов за пользование чужими денежными средствами с дальнейшим их начислением по день фактической оплаты суммы задолженности.*

При этом задолженность по оплате была рассчитана Арендодателем не с учетом расценок по прекратившемуся договору аренды, а исходя из рыночной величины арендной платы таких помещений, полученной в результате оценки, проводимой в соответствии с законодательством об оценочной деятельности (за вычетом платы, определенной по условиям договоров аренды и фактически внесенной Арендатором уже в ходе рассмотрения судебного дела).

Суды двух инстанций удовлетворили иск Арендодателя только в части взыскания процентов за пользование чужими денежными средствами, аргументируя свое решение следующим:

- ✔ *у Арендодателя нет оснований для взыскания задолженности по арендной плате в сумме, превышающей оплату, согласованную в договорах аренды;*
- ✔ *Арендодатель не вправе в одностороннем порядке менять условие договора аренды о размере арендной платы.*

Таким образом, суды квалифицировали предъявленное Арендодателем требование как требование о взыскании задолженности по арендной плате.

Суд кассационной инстанции решения обоих судов отменил и отправил дело на новое рассмотрение, указав:

1. Суды двух инстанций неверно квалифицировали требования Арендодателя, поскольку в данном случае Арендодатель взыскивал свои убытки. Указанный в договоре аренды размер арендной платы является гарантированной минимальной суммой, на которую может претендовать Арендодатель в случае просрочки возврата Арендатором арендованного имущества без необходимости доказывания реально понесенных им вследствие этого потерь. Статья 622 ГК РФ прямо предусматривает возможность взыскания с арендатора таких убытков при прекращении договора аренды.

При доказанности Арендодателем того, что неисполнение Арендатором предусмотренной законом и договором обязанности по возврату арендованного имущества повлекло возникновение у него (Арендодателя) имущественных потерь (в

ЮРИДИЧЕСКИЙ ПРАКТИКУМ

том числе в виде разницы между рыночной величиной платы за пользование соответствующим имуществом, имевшей место в течение периода просрочки, и размером арендной платы, изначально согласованным сторонами при заключении договора аренды применительно к обозначенному в нем периоду его действия), он может потребовать их возмещения.

2. С экономической точки зрения размер арендной платы по договору является тем доходом Арендодателя и, соответственно, расходом Арендатора, который они исходя из своих разумно понимаемых интересов согласовывают применительно к условиям пользования имуществом в течение конкретного периода времени по договору. При этом в случае нарушения Арендатором условий договора и невозврата им арендованного имущества по истечении указанного периода, вызванное объективными обстоятельствами, изменение общих экономических условий деятельности, влекущее, как правило, повышение рыночных ставок платы за пользование имуществом, не может быть отнесено к риску добросовестного и исправного Арендодателя, в частности не может являться препятствием для взыскания им с недобросовестного Арендатора соответствующих недополученных доходов в качестве убытков.

Указанная ситуация, когда с Арендатора подлежит взысканию исключительно задолженность по договору по сути, привела к извлечению им выгоды из своего незаконного и недобросовестного поведения.

3. В случае несогласия Арендатора с рыночной величиной платы за пользование переданными помещениями, определенной по результатам оценки, он был вправе при рассмотрении дела оспорить результаты определения размера этой платы, но этого не сделал.

4. То обстоятельство, что при рассмотрении дела Арендодатель именовал предъявленную ко взысканию сумму сначала неосновательным обогащением, а затем задолженностью, само по себе не могло являться основанием для отказа в удовлетворении его требований. Согласно ч. 1 ст. 168 АПК РФ при очевидности преследуемой Арендодателем материально-правовой цели (которая в данном случае заключается во взыскании с Арендатора разницы между платой за пользование имуществом, определенной по результатам произведенной оценки рыночной величины такой платы, и размером арендной платы, предусмотренным договорами) суд самостоятельно должен был дать правильную правовую квалификацию предъявленным им требованиям[1].

Постановление Арбитражного суда Восточно-Сибирского округа от 12.11.2025 № Ф02-2714/2025 по делу № А33-4066/2023 устанавливает важный правовой прецедент: фактическое пользование имуществом после прекращения договора аренды не является продлением договора и не освобождает арендатора от ответственности за убытки, вызванные его нарушением. Арендодатель вправе требовать возмещения убытков в полном объеме, включая разницу между договорной и рыночной стоимостью, при условии доказанности и обоснованности расчетов.

Закон не допускает извлечения выгоды из нарушения обязательств. Арендатор, удерживающий имущество без оплаты, несет ответственность не только за договорную плату, но и за реальные экономические потери Арендодателя, вызванные его действиями.

ИНФОРМАЦИЯ
об абонентском юридическом обслуживании,
о юридических консультациях и ведении арбитражных дел –
+7 (495) 221-62-66, urist@nalogov.net

[1] Суд кассационной инстанции сослался также на п. 9 разъяснений постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 23.06.2015 № 25 «О применении судами некоторых положений раздела I части первой Гражданского кодекса Российской Федерации».

МКПЦН-Консультант предлагает полный спектр услуг по юридическому сопровождению деятельности, включая:

- абонентное юридическое обслуживание;
- письменные и устные консультации;
- сопровождение переговоров с клиентами;
- разработку и экспертизу проектов договоров и локальных нормативных актов;
- оспаривание результатов проверок налоговых и прочих контролирующих органов;
- досудебное урегулирование споров;
- представительство в судах (арбитражных, общей юрисдикции, третейских);
- кадровый аудит;
- регистрационные действия (включая СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОЦЕССА РЕОРГАНИЗАЦИИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПУТЕМ ИЗМЕНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ФОРМЫ).

Лицом, ответственным со стороны МКПЦН-Консультант за проведение переговоров по оказанию юридических услуг, является начальник юридического отдела Карпова Надежда Анатольевна

(+ 7 (495) 221-62-66, доб. 884, karpova_na@nalogov.net)

ОТДОХНИТЕ

КОНЦЕРТЫ, ВЫСТАВКИ И ИНЫЕ КУЛЬТУРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В МОСКВЕ

Ледовое шоу Татьяны Навки «Золушка»

Татьяна Навка представляет премьеру долгожданного ледового шоу «Золушка» по мотивам знаменитой сказки. Легендарная история предстанет совершенно по-новому в современной высокотехнологичной постановке на льду. Всеми любимая с детства сказка в новой интерпретации превращается в захватывающее увлекательное ледовое представление, наполненное мультимедийными эффектами, технически сложными трюками и потрясающей хореографией.

В главных ролях новогодней премьеры выступят звезды мирового фигурного катания. Художники-постановщики разработали уникальные декорации и сложные подвесные конструкции. Художники по костюмам создали более 150 индивидуальных костюмов для «Золушки», позволяющих каждому фигуристу перевоплотиться в роль своего сказочного героя.

С подробностями можно ознакомиться по ***ссылке***:

Мюзикл «Последняя сказка»

Мировая премьера мюзикла «Последняя сказка» предстает перед зрителями на сцене театра МДМ. Эта сказка перенесет зрителей в волшебный мир Шахерезады, где современность встречается с восточной экзотикой.

В центре сюжета – история влюбленных, Макса и Жени. Из-за череды ссор их отношения оказываются на грани, и для примирения нужно чудо. Оно происходит, когда герои волей судьбы попадают в красочную вселенную восточных сказок. В ходе приключений им встретятся султан, Шахерезада, Джинн и другие легендарные персонажи, которые помогут паре разобраться в своих истинных чувствах.

Зрителей ждет масштабное шоу с впечатляющими декорациями и эффектами, включая легендарный полет на ковре-самолете, а восточный колорит поддержит хит звезды турецкой эстрады Таркана.

С подробностями можно ознакомиться по ***ссылке***:

ОТДОХНИТЕ

Новогодний фестиваль «Ледовая Москва»

Во время новогодних каникул вновь откроет свои ледяные двери XI Новогодний фестиваль «Ледовая Москва. В кругу семьи». Событие традиционно пройдет в Парке Победы на Поклонной горе.

В этом году главной темой фестиваля станет легендарная сказка «Буратино», вдохновленная культовым советским мюзиклом режиссера Леонида Нечаева и новой экранизацией художественного фильма режиссера Игоря Волошина, созданного на основе сказочной повести Алексея Толстого «Золотой ключик, или Приключения Буратино».

Помимо визитной карточки фестиваля – ледяного Кремля с каскадом ледяных горок, гостей ждут уникальные ледовые скульптуры героев сказки, волшебное путешествие по сюжету: от каморки папы Карло до театра Карабаса Барабаса, а также тематические фотозоны, интерактивные игровые площадки для детей, шоу на большой сцене и анимационная программа.

С подробностями можно ознакомиться по ***ссылке***:

Ледовое шоу Татьяны Навки «Щелкунчик»

Потрясающая воображение история любви, храбрости и волшебных превращений от настоящих звезд мирового фигурного катания в ледовом шоу Татьяны Навки «Щелкунчик» по мотивам самого известного в мире одноименного балета П.И. Чайковского. Всеми любимая новогодняя сказка в новой интерпретации превратится в захватывающее и увлекательное ледовое представление, наполненное неожиданными мультимедийными эффектами, технически сложными трюками и впечатляющей хореографией.

В главных ролях в шоу выступят звезды мирового фигурного катания. Кроме фигуристов в грандиозном шоу примут участие танцоры, цирковые акробаты, гимнасты и живой оркестр – более 100 артистов. Для шоу создано более 120 дизайнерских костюмов, каждый из которых можно смело назвать произведением искусства.

С подробностями можно ознакомиться по ***ссылке***:

Симфоническое шоу «Новый год в Хогвартсе»

В Москве состоится шоу музыкантов симфонического оркестра Империал Оркестра по вселенной Гарри Поттера. В исполнении большого симфонического оркестра – 100 артистов Империал Оркестра прозвучат все саундтреки из фильмов о волшебном мальчике.

Уникальная постановка, магические декорации и артефакты, летающие свечи, метлы, дементоры, спецэффекты и любимые фрагменты фильма сделают шоу незабываемым. В холле для зрителей расположатся фотозоны с культовыми локациями, аниматоры в образах героев, сувенирные лавки, тематические угощения и настоящая новогодняя магия.

С подробностями можно ознакомиться по ***ссылке***: