

КАК ИСКЛЮЧИТЬ РИСКИ ПЕРЕКВАЛИФИКАЦИИ ДОГОВОРОВ ГПХ С САМОЗАНЯТЫМИ В ТРУДОВЫЕ

Доходы, получаемые в рамках трудовых отношений, не признаются объектом налогообложения в рамках применения специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (НПД).

Таким образом, самозанятые не могут привлекаться на трудовые функции по договорам гражданско-правового характера. В этом случае есть риск переквалификации таких отношений в трудовые. При этом работодатели не имеют право принуждать работников регистрироваться в качестве самозанятых вместо полноценного трудоустройства.

Напоминаем, что Постановлением Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29.05.2018 № 15 определены некоторые признаки трудовых отношений. В частности, выполнение работником трудовой функции под контролем работодателя, подчинение правилам трудового распорядка, обеспечение работодателем условий труда, а также стабильный характер отношений, подчиненность и зависимость труда, выполнение сотрудником работы по определенной специальности и т.д. Наличие указанных признаков во взаимоотношениях самозанятого с заказчиком может свидетельствовать о незаконной налоговой оптимизации.

Также законодательством установлен прямой запрет на работу самозанятых с текущим или бывшим работодателем. После увольнения должно пройти не менее двух лет.

Незаконная налоговая оптимизация может привести к рискам доначислений по страховым взносам и НДФЛ, если налоговым органом будут установлены признаки трудовых отношений во взаимодействии самозанятого с заказчиком, а также в случае выявления факта перевода сотрудника в статус самозанятого.

Напоминаем, что для контроля и выявления рисков нарушений при применении режима НПД ФНС России использует следующие параметры:

- характер, объем и периодичность выплат в отношении самозанятых;
- доля доходов, полученных от конкретной организации в общей массе доходов самозанятого;
- предыдущие места работы самозанятых;
- связи текущих заказчиков самозанятых с их предыдущими работодателями;

и др.

Взаимоотношения организации с самозанятыми оцениваются комплексно с применением риск-ориентированного подхода. Соответствие компании изложенным критериям может являться основанием для проведения мероприятий налогового контроля со стороны налоговых органов. Организациям при взаимодействии с самозанятыми рекомендуется проявлять должную осмотрительность и самостоятельно исследовать возможные риски.