

Вносится депутатами Государственной Думы
Г.А.Зюгановым, И.И.Мельниковым, В.И.Кашиным,
Н.В.Коломейцевым, Ю.В.Афониным, Д.Г.Новиковым,
А.А.Алехиным, О.Н.Алимовой, Н.В.Арефьевым,
П.Р.Аммосовым, И.Н.Бабич, Е.И.Бессоновым,
М.Н.Берулава, А.Е.Глазковой, Н.И.Васильевым,
М.В.Дробот, В.И.Егоровым, Н.Н.Езерским,
Н.Н.Ивановым, Б.В.Иванюженковым, В.П.Исаковым,
Л.И.Калашниковым, С.И.Казанковым, Г.П.Камневым,
Б.О.Комоцким, А.В.Корниенко, А.В.Куринным,
О.А.Лебедевым, С.Г.Левченко, Р.М.Лябиховым,
В.М.Мархаевым, М.Н.Матвеевым, О.А.Михайловым,
С.П.Обуховым, Н.И.Осадчим, Н.А.Останиной,
Д.А.Парфеновым, С.М.Пантелеевым, М.Н.Прусаковой,
С.Е.Савицкой, О.Н.Смолиным, А.В.Прокофьевым,
В.И.Соболевым, Р.И.Сулеймановым, К.К.Тайсаевым,
А.О.Удальцовой, И.А.Филатовой, А.А.Ющенко

Проект

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О минимальном размере оплаты труда

Статья 1

Минимальный размер оплаты труда - устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда. В величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты.

Минимальный почасовой размер оплаты труда – гарантированная государством минимальная величина часового размера оплаты труда. Минимальный почасовой размер оплаты труда – локальный норматив

оплаты труда работника за один час рабочего времени, устанавливаемый по соглашению между работником и работодателем в трудовом договоре в размере, учитывающем доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, иные компенсационные и социальные выплаты. Минимальный почасовой размер оплаты труда применяется только для исчисления оплаты труда работника и его применение для других целей не допускается.

Статья 2

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников не могут быть ниже минимального размера оплаты труда.

Статья 3

Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2027 года в сумме 5198 рублей в месяц и минимальный почасовой размер оплаты труда в сумме 317 рублей.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году с учетом средней заработной платы в целом по Российской Федерации, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации с корректировкой на индекс потребительских цен в текущем году и с учетом прогнозного значения на очередной год.

Проект федерального закона об установлении минимального размера оплаты труда на очередной год подлежит обсуждению с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.

Исчисление средней заработной платы осуществляется на основании методики, определяемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

Статья 4

Минимальный размер оплаты труда и минимальный почасовой размер оплаты труда, установленные статьей 3 настоящего Федерального закона, вводятся:

организациями, финансируемыми из бюджетных источников, за счет средств соответствующих бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

другими организациями - за счет собственных средств.

Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством

Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с корректировкой на индекс потребительских цен в текущем году и с учетом прогнозного значения на очередной год.

Статья 5

Субъекты Российской Федерации могут принимать законы, устанавливающие более высокий по сравнению с установленным федеральным законом минимальный размер оплаты труда и минимальный почасовой размер оплаты труда с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего уровня. Размер и сроки введения минимального размера оплаты труда и минимального почасового размера оплаты труда в субъекте Российской Федерации подлежат согласованию с Правительством Российской Федерации в части, касающейся компенсации дополнительных расходов организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета. При этом минимальный размер оплаты труда и минимальный почасовой размер оплаты труда в субъекте Российской Федерации устанавливается для всех работодателей, действующих в данном субъекте Российской Федерации. Более высокий уровень государственных гарантий в субъектах Российской Федерации, связанный с установлением минимального размера оплаты труда, минимального почасового размера оплаты труда и приводящий к увеличению бюджетных расходов или уменьшению бюджетных доходов, обеспечивается за счет средств бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации.

Минимальный размер оплаты труда и минимальный почасовой размер оплаты труда в субъекте Российской Федерации может использоваться только для установления оплаты труда.

Порядок, условия и сроки компенсации дополнительных расходов организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета, в связи с введением минимального размера оплаты труда и минимального почасового размера оплаты труда в субъекте Российской Федерации устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Статья 6

Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается.

Статья 7

Индекс потребительских цен на продовольственные и непродовольственные товары, а также на платные услуги является индикатором инфляции и измерением индексации заработной платы, социальных выплат, определения уровня бедности и других экономических показателей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Индексация – механизм увеличения заработной платы в связи с изменением (ростом) индекса потребительских цен.

Статья 8

Признать утратившим силу Федеральный закон от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2021, № 1, ст. 12; № 50, ст. 8413; 2022, № 52, ст. 9352; 2023, № 49, ст. 8665; 2024, №45, ст.6695; 2025, 348, ст.7805).

Статья 9

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2027 года.

Президент
Российской Федерации