

КОГДА ВЫПЛАТА РАБОТОДАТЕЛЕМ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА ОСВОБОЖДАЕТСЯ ОТ УПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

В целях уплаты страховых взносов матпомощь работнику при рождении ребенка считается единовременной при выполнении следующих условий:

- начисляется один раз на основании приказа или распоряжения руководителя организации;
- не закрепляется нормативно работодателем как периодическая, например, ежемесячная или ежеквартальная.

Такая материальная помощь, выплачиваемая в течение первого года после рождения (усыновления, удочерения) ребенка или установления опеки над ним, освобождается от уплаты работодателем страховых взносов с указанного дохода работника. То есть в 2026 году работодатели могут применить вычет в том числе к детям, родившимся в 2025 году. Например, ребенок родился в июне 2025 года, а матпомощь в размере 1 млн рублей выплачена в феврале 2026 года. Применяемый лимит выплаты оценивается исходя из даты приказа, фиксирующего ее выплату.

Обращаем внимание на то, что лимит выплаты в размере 1 млн руб. не обязывает работодателя оказывать материальную помощь именно в таком объеме. Это его право, но не обязанность. Иные условия выплаты могут быть предусмотрены локальными нормативными актами организации или в коллективном договоре с учетом финансовых возможностей компании. Сумма такой материальной помощи может быть любой, ограничение (1 млн руб.) предусмотрено только в целях исчисления страховых взносов и НДФЛ.

Подробнее с интервью заместителя начальника Управления налогообложения доходов физических лиц и администрирования страховых взносов ФНС России Дмитрия Морозова можно ознакомиться в октябрьском номере журнала «Налоговая политика и практика».