

Вопрос:

О страховых взносах с выплат в виде выходного пособия и среднего месячного заработка на период трудоустройства, производимых работнику при увольнении.

Ответ:**ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ от 19.07.2024 № 03-15-06/67580**

Департамент налоговой политики рассмотрел по компетенции обращение АО от 16.05.2024 и по вопросу обложения страховыми взносами сумм выплат в виде выходного пособия и среднего месячного заработка на период трудоустройства, производимых работнику при увольнении, сообщает следующее.

Положениями подпункта 1 пункта 1 статьи 420 и пункта 1 статьи 421 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - Налоговый кодекс) предусмотрено, что объектом и базой для исчисления страховых взносов для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования, признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые в рамках трудовых отношений, за исключением сумм, указанных в статье 422 Налогового кодекса.

На основании положений абзаца шестого подпункта 2 пункта 1 статьи 422 Налогового кодекса не подлежат обложению страховыми взносами все виды установленных законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных с увольнением работников, за исключением, в частности, суммы выплат в виде выходного пособия и среднего месячного заработка на период трудоустройства в части, превышающей в целом трехкратный размер среднего месячного заработка или шестикратный размер среднего месячного заработка для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитывая изложенное, выплаты в виде выходного пособия и среднего месячного заработка на период трудоустройства, производимые работнику при увольнении, освобождаются от обложения страховыми взносами на основании вышеуказанных положений подпункта 2 пункта 1 статьи 422 Налогового кодекса в сумме, не превышающей в целом трехкратный размер среднего месячного заработка работника (шестикратный размер среднего месячного заработка для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

Суммы упомянутых выплат при увольнении, превышающие трехкратный размер (шестикратный размер для районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей) среднего месячного заработка, подлежат обложению страховыми взносами в общеустановленном порядке.

При этом по вопросу о порядке исчисления среднего месячного заработка следует обращаться в Минтруд России, учитывая, что в соответствии с Положением о Минтруде России, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 N 610, данное Министерство является федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, оплаты труда и трудовых отношений.

И.о. директора Департамента

В.А.ПРОКАЕВ

19.07.2024