



МКПЦН-Консультант

ПРИВЫЧНЫЕ ПРЕМИИ ВНЕ ЗАКОНА ИЛИ РЕВОЛЮЦИЯ В ОПЛАТЕ ТРУДА?

Наталия Русакова
Ведущий консультант отдела налогового Консалтинга

В СТ. 135 ТК РФ 01.09.2025 ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ НА ОСНОВАНИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ КС РФ ОТ 15.06.2023 № 32-П.

ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ В НАЛОГООБЛОЖЕНИИ?

МОЖЕТ БЫТЬ, НИЧЕГО?



Налоговое законодательство осталось прежним;



ФНС все также проверяет соответствие начисленных премий приказам, а приказов – трудовым договорам и ЛНА.

И ВСЕ-ТАКИ ИЗМЕНИЛОСЬ:



Теперь в ЛНА (и именно в них) обязательно должны быть прописаны основания и условия выплаты премий, а главное – установлены их размеры (порядок их расчета). Премии, выплата и размер которых определялись решениями руководства, для целей налога на прибыль остались в прошлом.

УСЛОВИЯ УЧЕТА ПРЕМИИ В РАСХОДАХ ПО НК:

1

Выплата предусмотрена трудовым или коллективным договором (ч. 1 ст. 255 НК РФ) **или** закреплена в ЛНА при наличии в трудовом договоре ссылки на этот ЛНА

2

Расходы экономически оправданны и документально подтверждены (п. 1 ст. 252 НК РФ).

3

Премия выплачена не за счет чистой прибыли, средств специального назначения или целевых поступлений (п.п. 1, 22 ст. 270 НК РФ).

Изменения
«премиального»
регулирования влияют
на эти условия

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ, содержаний положения о премировании

Устанавливает систему оплаты труда, включая виды премий, условия их выплаты и размер (порядок расчета)



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Устанавливает заработную плату работника на основании действующей у работодателя системы оплаты труда

КОГДА ПРЕМИЮ МОЖНО СЧИТАТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИ ОПРАВДАНЫМ РАСХОДОМ?

1. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК РАСЧЕТА ПРЕМИИ ЗАКРЕПЛЕНЫ В ЛНА

2. ЛНА ОТВЕЧАЕТ НА ВОПРОСЫ:

- ▶ За что выплачивается премия
- ▶ В каком размере выплачивается премия (как рассчитывается)

ОСНОВАНИЯ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ (ЗА ЧТО?) ДОЛЖНЫ БЫТЬ

▶ ЧУТКО СФОРМУЛИРОВАНЫ

Количественные показатели:

- ✓ перевыполнение плана выработки
- ✓ экономия материала
- ✓ отработка определенного срока в организации (?)
- и т.д.

Качественные показатели:

- ✓ недопущение брака
- ✓ выполнение плана выработки
- ✓ отсутствие дисциплинарных взысканий
- и т.д.

▶ СВЯЗАНЫ С ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ

(письма Минфина России от 08.10.2024 № 03-03-06/3/97206, от 01.06.2023 № 03-03-05/50863)

ДОБРОСОВЕСТНОЕ ИСПОЛНЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ:

ТАК МОЖНО?

Добросовестное исполнение обязанностей – обязанность работника в соответствии с ТК РФ (ст. 21).

Поощрение за добросовестный и эффективный труд – не стимулирующая, а поощрительная выплата, не являющаяся по своей правовой природе составной частью заработной платы (Определение КС РФ от 26.06.2025 № 1736-О).

НЕТ

КОГДА ПРЕМИЮ МОЖНО СЧИТАТЬ ДОКУМЕНТАЛЬНО ПОДТВЕРЖДЕННЫМ РАСХОДОМ?

ЛНА



РАСЧЕТЫ ПРЕМИЙ

Размер премии должен быть адекватен окладу сотрудника



**ПРИКАЗЫ
О ВЫПЛАТЕ ПРЕМИЙ**

РЕКОМЕНДУЕМ ОЗНАКОМИТЬСЯ

Определение КС РФ от 26.06.2025 № 1736-О

Письмо ФНС РФ от 01.04.2011 № КЕ-4-3/5165

НАШИ КОНТАКТЫ

Если у вас остались
вопросы, позвоните нам
или используйте
форму обратной связи



Наталья РУСАКОВА

Ведущий консультант
отдела налогового консалтинга

rusakova_nv@nalogov.net
тел.: +7 (916) 937-63-05

ООО «МКПЦН-Консультант»
117630, Москва, ул. Обручева, д. 23, корп. 3
Телефон: +7 (495) 111-09-90
info@nalogov.net
www.nalogov.net



#МКПЦНдлябизнеса



ВК_МКПЦН-Консультант



МКПЦН-Консультант

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

ООО «МКПЦН-Консультант»

117630, Москва, ул. Обручева, д. 23, корп. 3

Телефон: +7 495 111-09-90

www.nalogov.net