



МКПЦН-Консультант

# ПРИВЫЧНЫЕ ПРЕМИИ ВНЕ ЗАКОНА ИЛИ РЕВОЛЮЦИЯ В ОПЛАТЕ ТРУДА?

Иванова София  
Заместитель руководителя юридического отдела

# ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ПРЕМИЙ

## ВИДЫ ПРЕМИЙ

### «Зарплатные»

*(стр. 135 ТК РФ):*

- ✓ являются частью зарплаты;
- ✓ регламентированы ЛНА (положением);
- ✓ гарантированы;
- ✓ в трудовой книжке не отражаются

### «Поощрительные»\*

*(ст. 191 ТК РФ):*

- ✓ не относятся к системе оплаты труда;
- ✓ предусмотрены ПВТР;
- ✓ не гарантированы;
- ✓ в трудовой книжке отражаются

*\*Определение Конституционного Суда Российской Федерации от 26.06.2025 № 1736-О*

# НОВАЦИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРЕМИЯХ С 01.09.2025

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ ДОЛЖНО СОДЕРЖАТЬ\*:

- ▶ виды премий
- ▶ размеры премий
- ▶ сроки выплаты премий
- ▶ условия выплаты премий, в т. ч. с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия и отсутствия дисциплинарных взысканий, др. показателей

*\*Часть 3 ст. 135 Трудового кодекса РФ*

*«Поворотное решение» – Постановление Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 № 32-П*

# НОВАЦИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРЕМИЯХ С 01.09.2025

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ МОЖЕТ СОДЕРЖАТЬ:



условие о возможности снижения размера премии

### **НО!**

1. Можно снизить размер премии только за период, в котором применено дисциплинарное взыскание.
2. Снижение премии не должно привести к уменьшению месячной зарплаты более, чем на 20%.

# НОВАЦИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРЕМИЯХ С 01.09.2025

## Исходные данные:

- ✓ оклад – 90 000 руб.,
- ✓ ежемесячная премия – 40 000 руб.

## Расчет заработной платы:

90 000 руб. + 40 000 руб. = 130 000 руб. – размер зарплаты

130 000 руб. x 20% = 26 000 руб. – размер снижения заработной платы

130 000 руб. – 26 000 руб. = 104 000 руб. – к выплате (без учета НДФЛ)

**Здесь речь о снижении размера премии**

## Исходные данные:

- ✓ оклад – 90 000 руб.,
- ✓ ежемесячная премия – 10 000 руб.

## Расчет заработной платы:

90 000 руб. + 10 000 руб. = 100 000 руб. – размер зарплаты

100 000 руб. x 20% = 20 000 руб.

10 000 руб. – размер снижения заработной платы  
(оклад уменьшать нельзя!)

90 000 руб. – к выплате (без учета НДФЛ)

**Здесь речь о невыплате («лишении») премии**

# ПОРЯДОК СОСТАВЛЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРЕМИРОВАНИИ

Проводим аудит ЛНА



Определяем, какие премии платим



Определяем периоды выплаты премий и их размер



Фиксируем конкретные показатели (условия выплаты)



Определяем сроки выплаты



Утверждаем положение



Знакомим работников с положением

# ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- 1 Издание приказа об изменении условий трудового договора (ст. 74 ТК РФ)
- 2 Уведомление работников (срок – за два месяца)
- 3 Предложение подходящих вакансий
- 4 Оформление перевода или увольнения
- 5 Расчет с уволенным

**Изменение системы оплаты труда в целях приведения в соответствие с законодательством признается организационным изменением условий труда в целях применения ст. 74 ТК РФ:**

- ✓ определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 11.07.2024 № 88-14519/2024»
- ✓ решение Мирнинского городского суда Архангельской области от 05.07.2017 по делу № 2-411/2017;
- ✓ решение Промышленного районного суда города Смоленска от 23.06.2023 № 2-1776/2023

# НЕВЫПЛАТА ПРЕМИИ В КАЧЕСТВЕ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ: МОЖНО ИЛИ НЕЛЬЗЯ?

**МОЖНО, ЕСЛИ ОСТОРОЖНО**

## **Условие:**

наличие обоснования применения не за проступок, а за недостижение критериев премирования

## **Рекомендации:**

- 1) избегать фраз «лишение премии», «депремирование»;
- 2) использовать нейтральную терминологию типа «право на премию не возникло...»

# ПРЕМИЯ И УВОЛЬНЕНИЕ: ПРАВО ИЛИ ОБЯЗАННОСТЬ ВЫПЛАТИТЬ ПРЕМИЮ?

## ОБЯЗАННОСТЬ!

### Судебная практика:

- ✓ определение определении Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 30.01.2025 № 88-142/2025,
- ✓ решение Устиновского районного суда города Ижевска от 28.04.2025 по делу № 2-506/2025(2-3398/2024),
- ✓ решение Центрального районного суда города Читы от 12.05.2025 № 2-1918/2025~М-772/2025,
- ✓ решение Варгашинского районного суда Курганской области от 16.06.2022 по делу № 12-12/2022

# ШТРАФНЫЕ САНКЦИИ ЗА НАРУШЕНИЯ В ОБЛАСТИ ПРЕМИРОВАНИЯ

## Примеры нарушений:

- ✓ отсутствие ЛНА о премировании при фактической выплате премий;
- ✓ несоответствие ЛНА закону

## Штрафные санкции (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ):

- ✓ для юридических лиц – предупреждение или штраф от 30 000 до 50 000 рублей;
- ✓ для индивидуальных предпринимателей – от 1 000 до 5 000 рублей;
- ✓ для должностных лиц – от 1 000 до 5 000 рублей.

# НАШИ КОНТАКТЫ

Если у вас остались  
вопросы, позвоните нам  
или используйте  
форму обратной связи



**София ИВАНОВА**

Заместитель руководителя  
юридического отдела

[ivanova\\_sv@nalogov.net](mailto:ivanova_sv@nalogov.net)

тел.: +7 (916) 937-63-05

ООО «МКПЦН-Консультант»  
117630, Москва, ул. Обручева, д. 23, корп. 3  
Телефон: +7 (495) 111-09-90  
[info@nalogov.net](mailto:info@nalogov.net), [www.nalogov.net](http://www.nalogov.net)



#МКПЦНдлябизнеса



ВК\_МКПЦН-Консультант



**МКПЦН-Консультант**

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

ООО «МКПЦН-Консультант»

117630, Москва, ул. Обручева, д. 23, корп. 3

Телефон: +7 495 111-09-90

[www.nalogov.net](http://www.nalogov.net)