



МКПЦН-Консультант

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ С 2024 ГОДА

Анна Люлько
Ведущий юрисконсульт

ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ КОМПЕНСИРОВАТЬ НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ДНИ ОТГУЛОВ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

**Постановление
Конституционного суда РФ
от 06.12.2023 № 56-П**



**В случае увольнения работника
работодатель обязан заменить
денежной компенсацией
не использованные работником дни
отдыха в связи с работой в выходные
и нерабочие праздничные дни**

Федеральному законодателю надлежит внести изменения в действующее правовое регулирование предоставления в соответствии с частью четвертой статьи 153 ТК РФ дней отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

ДЕПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

**Постановление
Конституционного суда РФ
от 15 июня 2023 г. № 32-П**



**Применение к работнику
дисциплинарного взыскания не может
служить основанием для лишения этого
работника на весь срок действия
дисциплинарного взыскания входящих
в состав его заработной платы
стимулирующих выплат или для
произвольного снижения их размера**

Законопроект № 494191-8 «О внесении изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации» предложено принять к рассмотрению (предлагаемый срок представления отзывов, предложений и замечаний в комитет – 14.02.2024).

НОВЫЕ ПРАВИЛА ВЕДЕНИЯ ВОИНСКОГО УЧЕТА, КАК ИЗБЕЖАТЬ ШТРАФОВ

**Федеральный закон от 04.08.2023
№ 439-ФЗ «О внесении изменений
в отдельные законодательные
акты Российской Федерации»»**



**Верхняя граница призывного возраста
на военную службу увеличена с 27 до 30 лет**

**Федеральный закон от 24.07.2023
№ 326-ФЗ «О внесении изменений
в отдельные законодательные
акты Российской Федерации»»**



**Увеличивается предельный возраст
пребывания в запасе. Постепенный переход
продлится до 2028 года**

ДЛЯ КОГО ПРОДЛЕН МОРАТОРИЙ НА ПЛАНОВЫЕ ПРОВЕРКИ

Постановление Правительства РФ от 14.12.2023 № 2140 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336» (начало действия документа – 23.12.2023)

Мораторий на внеплановые проверки многих юридических лиц и индивидуальных предпринимателей продлен на 2024 год.

В новом году продолжат проводить внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия по сокращенному числу оснований.

НОВЫЕ ИНДИКАТОРЫ РИСКА ДЛЯ ВНЕПЛАНОВЫХ ПРОВЕРОК ГИТ

Приказ Минтруда России от 27.03.2023 № 215н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

1. Увеличение количества несчастных случаев на производстве с легкими последствиями, произошедших в квартале текущего года, по отношению к аналогичному периоду предыдущего года.
2. Отсутствие в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда информации о результатах проведения специальной оценки условий труда у юридического лица или ИП, сведения о котором внесены в ЕГРЮЛ/ЕГРИП более 12 месяцев назад (при условии, что указанная организация (ИП) является страхователем в СФР и представляет информацию о 50 и более застрахованных лицах).

НАШИ КОНТАКТЫ

Если у вас остались вопросы,
позвоните или напишите нам



Анна ЛЮЛЬКО

Ведущий юрисконсульт

lulko_aa@nalogov.net

тел.: +7 (495) 111-09-90 доб. 872

ООО «МКПЦН-Консультант»

117630, Москва, ул. Обручева, д. 23, корп. 3

Телефон: +7 495 111-09-90

info@nalogov.net

www.nalogov.net





МКПЦН-Консультант

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

ООО «МКПЦН-Консультант»

117630, Москва, ул. Обручева, д. 23, корп. 3

Телефон: +7 495 111-09-90

www.nalogov.net