



**МКПЦН-Консултант**

# **ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

**София ИВАНОВА**  
Начальник юридического отдела

# ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

- ✓ Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»
- ✓ Постановление Правительства РФ от 14.04.2017 № 447 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности гостиниц и иных средств размещения и формы паспорта безопасности этих объектов»
- ✓ Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 86, 214.2)
- ✓ Конституция Российской Федерации (статья 23)
- ✓ Федеральный закон от 12.08.1995 № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности»

# УСЛОВИЯ ЗАКОННОСТИ ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЯ

1

Видеонаблюдение осуществляется только для конкретных и заранее определенных правомерных целей, связанных с исполнением работником его должностных (трудовых) обязанностей

2

Работники поставлены в известность о ведении видеонаблюдения, ознакомлены с соответствующим нормативным правовым актом

3

Видеонаблюдение ведется открыто, в помещениях, где установлены видеокамеры, имеются соответствующие информационные таблички в зонах видимости камер

# СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

## Выводы суда:

Принятие мер по антитеррористической защищенности является обязанностью (в установленных случаях). Выполнение указанных обязанностей направлено на обеспечение безопасности определенной категории граждан (в разных случаях – разной).

Поэтому осуществление видеонаблюдения законно!

### Примеры:

- ✓ Решение Благовещенского городского суда Амурской области от 20.09.2021 по делу № 2-4327/2020
- ✓ Решение Зейского районного суда Амурской области от 21.07.2021 по делу № 2-587/2020

## Выводы суда:

Является правомерным привлечение к ответственности по части 3 статьи 14.1 КоАП РФ за отсутствие информирования персонала и посетителей объектов об использовании видеонаблюдения

### Примеры:

- ✓ Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 17.12.2021 № Ф04-6279/2021 по делу № А70-6241/2021
- ✓ Постановление Арбитражного суда Московского округа от 27.05.2020 № Ф05-4209/2020 по делу № А40-238893/19-130-1790
- ✓ Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 16.11.2020 № Ф04-5010/2020 по делу № А70-3343/2020

# СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

## Выводы суда:

Установление системы видеонаблюдения не требует оформления в письменной форме изменений в трудовой договор

### Примеры:

- ✓ Апелляционное определение Алтайского краевого суда от 15 октября 2013 г. по делу № 33-8403/2013
- ✓ Кассационное определение Московского городского суда от 08.05.2014 №4г/2-4507/14
- ✓ Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 10.11.2020 № 88-16003/2020

## Выводы суда:

Установка камер видеонаблюдения на рабочих местах без согласия работников не нарушает их конституционное право на неприкосновенность частной жизни

### Примеры:

- ✓ Апелляционное определение Красноярского краевого суда от 14 ноября 2012 г. по делу № 33-9899
- ✓ Апелляционное определение Свердловского областного суда от 16.11.2016 по делу № 33-20507/2016
- ✓ Апелляционное определение Московского городского суда от 08.12.2016 № 33-49698/2016
- ✓ Апелляционное определение Московского городского суда от 04.08.2016 № 33-30048/2016

## Выводы суда:

За загораживание камер видеонаблюдения работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, если обязанность не делать этого прописана в локальном нормативном акте

### Примеры:

- ✓ Апелляционное определение Оренбургского областного суда от 3 декабря 2014 г. по делу № 33-7039/2014
- ✓ Апелляционное определение Саратовского областного суда от 18 октября 2012 г. по делу № 33-5946/2012

# РЕКОМЕНДАЦИИ

1. Провести ревизию и при необходимости дополнить ЛНА необходимыми положениями о:
  - ✓ целях видеонаблюдения
  - ✓ порядке размещения камер и информационных табличек в местах видеосъемки
  - ✓ порядке использования и передачи изображения
  - ✓ порядке и сроках хранения полученных изображений
  - ✓ мерах защиты изображения от неправомерного использования и утраты
  - ✓ порядке реагирования на обращения работников по поводу видеонаблюдения
2. Ознакомить с новыми или измененными ЛНА работников
3. Уведомить работников о ведении системы видеонаблюдения
4. Разместить информационные таблички о ведении видеонаблюдения